

COLLECTION OF MATERIALS

III INTERNATIONAL
SCIENTIFIC-PRACTICAL CONFERENCE

**«FINANCIAL INSTRUMENTS
FOR SUSTAINABLE STATE DEVELOPMENT
IN THE CONDITIONS OF SYSTEMIC
ECONOMIC TRANSFORMATION»**

20th of June 2024

Khmelnytskyi - Kherson 2024

Фінансові інструменти сталого розвитку держави в умовах системної економічної трансформації : матеріали III Міжнар. наук.-практ. конф. (20 червня 2024 р., м. Хмельницький – м. Херсон).– Херсон : Книжкове видавництво ФОП Вишемирський В.С., 2024. – 370 с.
ISBN 978-617-8187-23-1 (електронне видання)

Організаційний комітет

ГОЛОВА ОРГКОМІТЕТУ:

Олена ЧЕПЕЛЮК - д.т.н., професор, лауреат Національної премії України імені Бориса Патона, ректор Херсонського національного технічного університету.

ЗАСТУПНИК ГОЛОВИ ОРГКОМІТЕТУ:

Лариса СІДЕЛЬНИКОВА - д.е.н., професор, академік Академії економічних наук України, заслужений працівник освіти України, завідувач кафедри фінансів, обліку та оподаткування Херсонського національного технічного університету.

КООРДИНАТОР КОНФЕРЕНЦІЇ:

Олена НОВОСЬОЛОВА – к.е.н., доцент, доцент кафедри фінансів, обліку та оподаткування ХНТУ.

ЧЛЕНИ ОРГКОМІТЕТУ:

Анетта ЗЕЛІНСЬКА – доктор габілітована, професор Вроцлавського економічного університету (Республіка Польща);

Евангелос СІСКОС – д.е.н., професор кафедри міжнародних та європейських економічних досліджень Університету Західної Македонії (Греція);

Гіві БЕДІАНАШВІЛІ – д.е.н., академік Академії економічних наук, професор Тбіліського державного університету імені Івана Джавахішвілі, професор Європейського Університету (Грузія);

Ірина ГОНЧАРЕНКО – д.н. з держ. упр., професор, член-кореспондент Академії економічних наук України, завідувач кафедри фінансів Черкаського державного технологічного університету;

Павло ГРИГОРУК – д.е.н., професор, завідувач кафедри економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі Хмельницького національного університету;

Ірина ЛУК'ЯНЕНКО – д.е.н., професор, заслужений діяч науки і техніки України, завідувач кафедри фінансів Національного університету «Києво-Могилянська академія»;

Олексій МІНЦ - д.е.н., професор, завідувач кафедри фінансів і банківської справи ДВНЗ «Приазовський державний технічний університет»;

Георгій РОГОВ – д.е.н., професор, завідувач кафедри фінансів Національного університету кораблебудування ім. адмірала Макарова;

Марина СЛАТВІНСЬКА – д.е.н., професор, завідувач кафедри фінансів Одеського національного економічного університету;

Галина ТКАЧУК - д.е.н., професор, завідувач кафедри цифрових технологій фінансових операцій Одеського національного технологічного університету;

Ніла ХРУЩ - д.е.н., професор, завідувач кафедри фінансів, банківської справи та страхування Хмельницького національного університету;

Інна ШКОЛЬНИК - д.е.н., професор, проректор з науково-педагогічної роботи Сумського державного університету;

Олена ВОЛКОВА – к.е.н., доцент, декан факультету міжнародних економічних відносин, управління і бізнесу ХНТУ;

Олена ЄРЕМЯН – к.е.н., доцент, доцент кафедри фінансів, обліку та оподаткування ХНТУ;

Тетяна ПІНЧУК – к.е.н., доцент, доцент кафедри фінансів, обліку та оподаткування ХНТУ;

Оксана ПОСАДНІВА – к.е.н., доцент, доцент кафедри фінансів, обліку та оподаткування ХНТУ;

Таміла ЧИЖОВА – к.е.н., доцент, доцент кафедри фінансів, обліку та оподаткування ХНТУ;

Тетяна ШРАМ – к.е.н., доцент, доцент кафедри фінансів, обліку та оподаткування ХНТУ;

Наталія СТЕФАНОВИЧ – старший викладач кафедри фінансів, обліку та оподаткування ХНТУ.

Збірник містить матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції «Фінансові інструменти сталого розвитку держави в умовах системної економічної трансформації», що відбулася 20 червня 2024 року на базі Херсонського національного технічного університету.

Видання розраховане на представників наукової спільноти, викладачів, фахівців у галузі фінансів, працівників органів державного управління, студентів закладів вищої освіти.

Відповідальність за достовірність цифрового матеріалу, фактів, цитат, власних імен, географічних назв, назв підприємств, організацій, установ та іншої інформації несуть автори наданих матеріалів.

Висловлені у тезах доповідей думки можуть не збігатися з точкою зору редакційної колегії. Разом з тим, вважаємо можливим їх публікацію з метою обговорення.

УДК 336.1:336.7

ЗМІСТ

СЕКЦІЯ 1. ПУБЛІЧНІ ФІНАНСИ В УМОВАХ ІНСТИТУЦІЙНОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ.....	9
Андрухович Д. Р., Лазебник Л. Л. ФІНАНСОВА ПІДТРИМКА УКРАЇНСЬКОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА В УМОВАХ ВОЄННИХ ДІЙ.....	9
Васильєва Я. С., Сідельникова Л. П. ФІСКАЛЬНА ЕФЕКТИВНІСТЬ МИТНИХ ПЛАТЕЖІВ В УКРАЇНІ.....	12
Голинський Ю. О. ФІСКАЛЬНА КОНСОЛІДАЦІЯ В ЗМІЦНЕННІ СТІЙКОСТІ ПУБЛІЧНИХ ФІНАНСІВ.....	16
Демкович О. І., Сідельникова Л. П. РОЛЬ СИСТЕМИ МІСЦЕВОГО ОПОДАТКУВАННЯ У ФОРМУВАННІ ЛОКАЛЬНИХ БЮДЖЕТНИХ РЕСУРСІВ.....	19
Дудник Д. Г., Посаднева О. М. КОНЦЕПТУАЛЬНІ ПРИНЦИПИ ФОРМУВАННЯ ФІНАНСОВИХ РЕСУРСІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ.....	22
Жовнір К. М., Чижова Т. В. ФУНКЦІОНУВАННЯ ПОДАТКОВОЇ ПОЛІТИКИ В УМОВАХ СУЧАСНИХ РЕАЛІЙ.....	25
Козорізова М. М., Чижова Т. В. РОЛЬ ПОДАТКОВИХ НАДХОДЖЕНЬ У ФОРМУВАННІ ДЕРЖАВНОГО БЮДЖЕТУ УКРАЇНИ.....	28
Колеснікова А. О., Сідельникова Л. П. ОЦІНКА ФІСКАЛЬНОЇ РОЛІ ПОДАТКУ НА МАЙНО У СИСТЕМІ МІСЦЕВОГО ОПОДАТКУВАННЯ....	31
Котько І. І., Стефанович Н. Я. СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ ФОРМУВАННЯ АКЦИЗНОГО ПОДАТКУ З ВИРОБЛЕНИХ В УКРАЇНІ ПІДАКЦИЗНИХ ТОВАРІВ (ПРОДУКЦІЇ).....	34
Крисов А. І., Волкова О. В. АДАПТИВНІСТЬ МИТНОЇ ПОЛІТИКИ, ЯК ВАЖЛИВИЙ ФАКТОР ЕФЕКТИВНОСТІ, В КОНТЕКСТІ БЮДЖЕТНОГО НАПОВНЕННЯ.....	38
Кужелєв М. О. ВПЛИВ ПОДАТКОВИХ ПЕРЕВІРОК НА ФОРМУВАННЯ ДОХОДІВ ДЕРЖАВНОГО БЮДЖЕТУ УКРАЇНИ.....	41
Малий М. С., Чижова Т. В. КЛАСИФІКАЦІЙНІ ОЗНАКИ, ПЕРЕВАГИ ТА НЕДОЛІКИ СИСТЕМИ ПРЯМОГО ОПОДАТКУВАННЯ.....	44
Маліновська О. Я. ФОРМИ УЧАСТІ ГРОМАДСЬКОСТІ У РОЗВИТКУ СУЧАСНОГО МІСТА ПІД ЧАС ВОЄННОГО СТАНУ В УКРАЇНІ.....	47
Масонов Д. І., Посаднева О. М. СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНА СУТНІСТЬ БЮДЖЕТНИХ ДОХОДІВ.....	50
Нечипоренко А. В. УПРАВЛІННЯ ПУБЛІЧНИМИ ФІНАНСАМИ В УКРАЇНІ В УМОВАХ СУЧАСНИХ ВИКЛИКІВ.....	53
Онишко С. В., Бірюк Д. О. ДЕЯКІ АСПЕКТИ УЗГОДЖЕНОСТІ СТРАТЕГІЇ І ТАКТИКИ В ПРОЦЕСІ ВИКОРИСТАННЯ ФІНАНСОВОГО ІНСТРУМЕНТАРІЮ.....	56
Парафіленко І. О., Сідельникова Л. П. ФІСКАЛЬНА СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО ОПОДАТКУВАННЯ.....	59
Патицька Х. О. РІВЕНЬ ПОДАТКОСПРОМОЖНОСТІ БЮДЖЕТІВ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД УКРАЇНИ: ЗМІНИ В УМОВАХ ВІЙНИ.....	62
Руденко В. В. ОПОДАТКУВАННЯ ПРЕДМЕТІВ РОЗКОШІ: РЕАЛЬНІСТЬ І ПЕРСПЕКТИВИ.....	65

Токар А. В., Сідельникова Л. П. ВПЛИВ ПОДАТКОВОЇ ПОЛІТИКИ НА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВИДАТКІВ ДЕРЖАВНОГО БЮДЖЕТУ.....	68
Удова Л. О. ДЕРЖАВНА ПІДТРИМКА АГРОВИРОБНИКІВ ТА СІЛЬСЬКОГО РОЗВИТКУ.....	71
Швець С. М. ДЕРЖАВНИЙ БОРГ ЯК ФАКТОР ЕКОНОМІЧНОГО ЗРОСТАННЯ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ.....	74
Шулюк Б. С. КРИТЕРІЇ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОЄКТІВ ДЕРЖАВНО-ПРИВАТНОГО ПАРТНЕРСТВА: СПЕЦИФІКА ВИЗНАЧЕННЯ ТА ВИКОРИСТАННЯ.....	78
Ярова Ю. М. ВПЛИВ ФІНАНСОВОЇ ГРАМОТНОСТІ НА ФІНАНСОВУ ДІЯЛЬНІСТЬ СУБ'ЄКТІВ ГОСПОДАРЮВАННЯ.....	81

СЕКЦІЯ 2. БАНКІВСЬКА СИСТЕМА ТА ЇЇ РОЛЬ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ЕКОНОМІЧНОЇ СТАБІЛЬНОСТІ ДЕРЖАВИ.....	85
Dong N. VISUAL COMMUNICATIONS AND GAMIFICATION IN FINANCE.....	85
Kurmambayeva Z. B. FINANCIAL LITERACY: THEORETICAL UNDERSTANDING.....	88
Алієва Е. С. гизи, Чижова Т. В. СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ БАНКІВСЬКОЇ СИСТЕМИ УКРАЇНИ.....	91
Амбарчян В. С. ВПРОВАДЖЕННЯ ПРОЦЕСУ ІСААР В БАНКАХ.....	94
Гаран О. О., Волкова О. В. СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ КРЕДИТУВАННЯ БІЗНЕСУ БАНКАМИ УКРАЇНИ.....	97
Діденко А. Ю., Новосьолова О. С. МЕТОДИЧНІ ПІДХОДИ ДО ОЦІНКИ РІВНЯ ФІНАНСОВОЇ СТІЙКОСТІ БАНКІВСЬКИХ УСТАНОВ.....	100
Кібенко В. В., Волкова О. В. КОНЦЕПТУАЛЬНІ ЗАСАДИ УПРАВЛІННЯ КРЕДИТНИМ ПОРТФЕЛЕМ БАНКІВСЬКОЇ УСТАНОВИ.....	103
Кравчук Ю. О., Новосьолова О. С. ОЦІНКА СТРУКТУРИ РЕСУРСНОЇ БАЗИ ПАТ АКБ «ІНДУСТРІАЛБАНК».....	106
Кумейко А. В., Стефанович Н. Я. ЕКОНОМІЧНА СУТНІСТЬ БАНКІВСЬКИХ ДЕПОЗИТІВ.....	109
Кумейський І. І., Сідельникова Л. П. ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ БАНКІВСЬКОГО КРЕДИТУВАННЯ МАЛОГО ТА СЕРЕДНЬОГО БІЗНЕСУ.....	112
Ляшенко Ю. О., Новосьолова О. С. ДОСЛІДЖЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ ПАТ АКБ «ІНДУСТРІАЛБАНК».....	115
Міронов Д. С., Новосьолова О. С. ДІАГНОСТИКА КРЕДИТНОГО ПОРТФЕЛЯ ПАТ АКБ «ІНДУСТРІАЛБАНК».....	118
Михайленко К. Ю., Посаднева О. М. ОСНОВНІ ЧИННИКИ ВПЛИВУ НА СТІЙКІСТЬ БАНКІВСЬКОЇ СИСТЕМИ УКРАЇНИ.....	121
Павлюк Р. Р., Посаднева О. М. ОЦІНКА ДОХІДНОСТІ ТА РИЗИКОВОСТІ КРЕДИТНОГО ПОРТФЕЛЯ ВІТЧИЗНЯНИХ БАНКІВ.....	124
Підгаєць С. В., Головай Н. М. ФІНАНСОВО-КРЕДИТНІ ІНСТРУМЕНТИ РОЗВИТКУ МАЛОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА УКРАЇНИ В СУЧАСНИХ УМОВАХ.....	128
Чайковський Є. Я., Дзюблюк О. В. ВПЛИВ ІННОВАЦІЙНОГО ПОТЕНЦІАЛУ НА ФІНАНСОВУ СТАБІЛЬНІСТЬ, ЕФЕКТИВНІСТЬ І	

КОНКУРЕНТОЗДАТНІСТЬ БАНКІВСЬКОЇ УСТАНОВИ.....	132
Чайковський Я. І. КОНКУРЕНТОЗДАТНІСТЬ БАНКІВСЬКИХ УСТАНОВ У СУЧАСНИХ УМОВАХ РОЗВИТКУ РИНКУ БАНКІВСЬКИХ ПРОДУКТІВ І ПОСЛУГ.....	136
Штефан Л. Б. ПРОБЛЕМИ ВІТЧИЗНЯНИХ БАНКІВ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....	141
СЕКЦІЯ 3. СТРАТЕГІЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ СТРАХОВОГО РИНКУ....	144
Burcak O. PROPERTY INSURANCE AS A COMPONENT OF THE INSURANCE MARKET.....	144
Facioni F. TRAVEL INSURANCE AS A TYPE OF COMPULSORY INSURANCE FOR TRAVEL.....	147
Шавурська О. В. ДІАГНОСТИКА СТАНУ РИНКУ СТРАХУВАННЯ В УКРАЇНІ.....	149
СЕКЦІЯ 4. ПРОБЛЕМИ І ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ФОНДОВОГО РИНКУ.....	153
Berzan M. FORMATION AND IMPLEMENTATION OF INVESTMENT STRATEGY ON THE SECURITIES MARKET.....	153
Іроденко Р. М., Чуницька І. І. ПІДХОДИ ДО РЕГУЛЮВАННЯ РИНКІВ КАПІТАЛУ В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ.....	156
П'янов С. В., Сушкова А. С. ОПТИМІЗАЦІЯ ОПОДАТКУВАННЯ ЧЕРЕЗ ІНСТИТУТИ СПІЛЬНОГО ІНВЕСТУВАННЯ: АНАЛІЗ СТРУКТУРИ АКТИВІВ ВЕНЧУРНИХ ІНВЕСТИЦІЙНИХ ФОНДІВ.....	159
Пшенична М. В. АНАЛІЗ СУЧАСНИХ ТЕНДЕНЦІЙ ДІЯЛЬНОСТІ ТОРГОВЦІВ ЦІННИМИ ПАПЕРАМИ НА ФОНДОВОМУ РИНКУ УКРАЇНИ: ВПЛИВ ТЕХНОЛОГІЙ ТА ГЛОБАЛІЗАЦІЇ.....	163
СЕКЦІЯ 5. МЕТОДИ ТА ТЕХНОЛОГІЇ УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ СУБ'ЄКТІВ ГОСПОДАРЮВАННЯ.....	167
Catrino J. SPECIAL REGIMES OF TAXATION AS A REGULATOR BUSINESS ACTIVITIES.....	167
Petrushka O. V. DIRECTIONS OF COMBATING CORPORATE FRAUD IN MODERN CONDITIONS.....	170
Sitak I., Stępnicka N., Sadowska B. INNOVATIVE METHODS OF FINANCIAL MANAGEMENT FOR BUSINESS ENTITIES.....	173
Zhytar M. THE SYSTEM OF ENSURING PERSONNEL SECURITY OF ENTERPRISES.....	176
Богацька Н. М. ФІНАНСОВИЙ АНАЛІЗ ЯК ІНСТРУМЕНТ ОЦІНКИ ФІНАНСОВОГО СТАНУ ПІДПРИЄМСТВА.....	179
Дорогань О. І., Мешкова-Кравченко Н. В. УПРАВЛІННЯ РЕНТАБЕЛЬНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВА СФЕРИ ПОШТОВОГО ЗВ'ЯЗКУ В СУЧАСНИХ УМОВАХ.....	182
Зимовець В. В. ПРИХОВУВАННЯ ДОХОДІВ БІЗНЕСУ В УКРАЇНІ: ПРИЧИНИ, ТЕНДЕНЦІЇ І НАСЛІДКИ.....	185
Левковець Н. П. ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЛІКВІДНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА.....	188

Zhytar M.,
Doctor of Economics, Professor,
Professor of the Department of Finance,
Borys Grinchenko Kyiv Metropolitan University,
Kyiv, Ukraine

THE SYSTEM OF ENSURING PERSONNEL SECURITY OF ENTERPRISES

A prerequisite for the enterprise's security in the personnel sector is the continuous development of personnel security. Personnel security is developed in areas defined as its structural elements. According to the definition of personnel security as, on the one hand, the state of protection from potential threats and, on the other hand, the state of efficient use of resources and development of the enterprise, ensuring the enterprise's security is the first aspect of a two-axis system of personnel security management. Knowledge of personnel security management in preventing, countering threats and overcoming the consequences of crisis situations related to these threats is discrete – the more perfect the personnel security system, the more complete the knowledge of individual threats. The advancement of the personnel security system results in the specialization of threat knowledge, while the threat management system is becoming increasingly discrete. This is due to the fact that with poor personnel and methodical support of personnel security, the enterprise has to deal with threats arising at the general level using general, versatile measures of prevention and counteraction to personnel threats. These measures, due to their versatility, cannot fully protect against specific threats, but their advantages are the ease of organization and administration, low expenses [1].

The management of threats to personnel security and its development are two areas of ensuring personnel security of the enterprise and economic security of the enterprise as a whole, which together most fully reflect the interests of the enterprise and individual employees. Interests of the enterprise are ensured by increasing labor productivity, devotion of employees, their loyalty and attention to the needs of the enterprise, skillful work with the brand, customers and counterparties, which

ultimately means the increase in income and revenues. The assurance of the employee's interests is formed in the process of preventing and neutralizing social and economic threats accompanying professional activities of all employees. Interests of the state are ensured insofar as efficient, developed personnel security of the enterprise can exist only on legal grounds and means the elimination of any violations of regulatory and legal documents, honesty and transparency in enterprise and state relations, the growth of tax revenues and enterprise responsibility [2-3].

According to the abovementioned, the efficient management of enterprise's personnel security, taking into account the interests of the state, can be based on the following principles [2-3]:

1. The principle of integrity. This principle considers the enterprise, its mission, goals and objectives, economic and personnel security holistically in connection with the environment. Each aspect of personnel security management depends on a range of internal and external environmental factors.

2. The principle of purposefulness. Enterprises often do not pay proper attention to management activity not directly related to the generation of income from entrepreneurial activity. Under such conditions, managers deal with implicit sources of increasing profits or minimizing losses in a formal, chaotic way.

3. The principle of planning. Personnel security management should be based on strategic and operational plans developed in advance and approved by heads of the enterprise. Strategic plans for personnel security management should be long-term and define global activities to form and strengthen personnel security throughout the enterprise. Operational planning should be consistent with strategic plans and, at the same time, flexible enough to meet the current needs of the enterprise.

4. The principle of consistency. All objectives of personnel security management should be carried out consecutively, in accordance with the stipulated deadlines and schedules for their implementation; measures to form and strengthen personnel security should be implemented in accordance with the plans of personnel security and specific features of human resource management of a particular enterprise.

5.The principle of dynamism. Observance of this principle prevents dogmatization and rigidity of work on personnel security. Personnel security management should meet the requirements of time and development of productive forces and economic relations, the environment of the enterprise and changes in its internal economic systems.

6.The principle of transparency and availability. Goals, objectives, methods and features of personnel security management activities should be clear and available to all employees without exception. Observance of this principle implies the creation of efficient mechanisms for informing stakeholders, placement of accessible databases, development, implementation and maintenance of effective communication systems, feedback on all personnel security issues.

7.The principle of vertical and horizontal integration. The strategy, goals, methods and approaches to personnel security management should be duly coordinated with the top management of the enterprise and all managers responsible for the formation and use of human resources, as well as be fully reported to heads of departments, branches and projects.

8.The principle of controllability, which consists of identifying individuals responsible for compliance with the remaining principles of personnel security management, regulations, rules, procedures, standards of personnel security, the proper implementation of measures to form and strengthen personnel security, implementation of innovative, rationalization projects in this area.

References

1. Argyris Ch. Organization and Innovation. Chris Argyris. Homewood: Irwin, 1970. 274 p.
2. Морозюк Н. В. До систематизації методик оцінки розвитку територіальних соціально-економічних систем. *Вісник Сумського національного аграрного університету*. 2021. Вип. 3. С. 10-13.
3. Zhytar M. Features of the Formation and Management of the Personnel Security System of Enterprises. *The Baltic Scientific Journals «Socio World»*. 2023. № 1. P. 12-22.