

Российская Федерация
Министерство сельского хозяйства
ФГБОУ ВПО «Новосибирский государственный аграрный университет»
Томский сельскохозяйственный институт филиал ФГБОУ ВПО «НГАУ»

АГРАРНАЯ НАУКА, ОБРАЗОВАНИЕ, ПРОИЗВОДСТВО: АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

Сборник трудов
всероссийской научно-практической конференции
с международным участием

Выпуск 16

Новосибирск 2014

Семенов А.В. Изменение агрохимических свойств дерново - подзолистых почв моломо - лузкого округа в результате естественного и антропогенного воздействия.....	294
Сергеева Д.П., Лящева Л.В. Урожайность ярового чеснока в зависимости от регуляторов роста в условиях юга Тюменской области.....	296
Середина В.П., Овсянникова С.В., Шайхутдинова А.Н. Оценка буферной способности почв опорных пунктов мониторинга кузбасса по отношению к тяжелым металлам.....	299
Синецких В.Е., Васильева Н.В., Кувшинов П.Г., Сушков А.Ю. Применение торфогуминового удобрения на яровой пшенице в лесостепи приобья.....	302
Сиротина Е.А., Петровская О.А., Десятниченко А.А. Использование жидкой фракции переработки органических отходов мясокомбината как удобрения под яровую пшеницу...	305
Сиротина Е.А., Петровская О.А., Десятниченко А.А., Петрова Л.В. Влияние жидкой фракции переработки органических отходов мясокомбината на структуру и урожайность яровой пшеницы.....	309
Соловьева Л.П., Гладков Д.В. Эффективность применения гербицидов в посевах чины посевной в условиях Курганской области.....	311
Сорокина А.В., Комарова Г.Н. Сорты овса Нары́мской селекции.....	314
Спирина В.З., Храпач Т.О., Аллачева К.О. Содержание цинка и меди в обыкновенных и выщелоченных черноземах Бийско-Чумы́шской возвышенности.....	317
Ступина Л.А. Влияние различных мелиорантов на продукционный процесс яровой пшеницы.....	320
Таранова Е.С., Петров Н.Ю., Карпачева Е.А., Калмы́кова Е.В. Влияние фотосинтетической деятельности на урожайность сортов столового арбуза в условиях Нижнего Поволжья.....	323
Торопова Е.Ю., Посаженников С.Н., Захаров А.Ф. Фитосанитарная роль донника в контроле обыкновенной корневой гнили яровой пшеницы в южной лесостепи Новосибирской области.....	327
Уразова Л.Д. Семеноводство многолетних злаковых трав в нары́мском отделе СИБНИИСХИТ.....	329
Хох Н.А., Рутковская Л.С., Якимчик Е.И. Влияние удобрений на продуктивность ранних сортов картофеля на дерново-подзолистой супесчаной почве республики Беларусь.....	333
Хоцкова Л.В., Песяк С.В. Сохранение видового разнообразия редких декоративных, лекарственных и пищевых растений методами биотехнологии в сибирском ботаническом саду ТГУ.....	336
Чарков Д.И. К вопросу об экономической обоснованности внедрения биоэнергетики.....	341
Чары́ков В.И., Соколов С.А., Кульпин И.А. Электромагнитные железоотделители: теоретический и практический аспекты.....	343
Шляпина М.С., Гладков Д.В. Влияние гербицидов и норм высева на продуктивность сортов чечевицы.....	346
Штабель Ю.П., Попеляева Н.Н. Влияние сроков посева на продуктивность сортов льна-долгунца в среднегорной зоне Алтая.....	348
Щетко А.И., Ры́бак А.Р. Экономическая эффективность системы удобрения картофеля.....	350
Стратегические направления развития и инновационные методы управления АПК...	353
Агошкова Н.Н. Проблемы формирования и использования амортизационных отчислений для целей воспроизводства основных средств.....	353
Агошкова Н.Е., Первых Е.Н. Направления повышения эффективности развития отрасли плодоводства.....	356
Агошкова Н.Е., Первых Е.Н. Проблемы повышения эффективности использования трудовых ресурсов в Орловской области.....	359
Агошкова Н.Н., Фетисова В.А. Современные подходы к оценке основных средств в российской и международной учетной практике.....	362
Акилина Е.В. Обзор рынка труда украинского агросектора.....	365

ОБЗОР РЫНКА ТРУДА УКРАИНСКОГО АГРОСЕКТОРА**Акилина Е.В.***Киевский университет имени Бориса Гринченко
г. Киев, akShna_elena@mail.ru*

Оздоровление социально-экономической и демографической ситуации на селе, формирование стабильного и эффективного рынка труда в сельской местности является одной из наиболее значимых и неотложных задач развития Украины.

Проблемы, которые касаются развития рынка труда, обеспечения занятости населения, прежде всего в аграрном секторе экономики, мотивации аграрной работы, воспроизводства населения в сельской местности, в последнее время находят довольно широкое отображение в экономической литературе. Значительное внимание их изучению уделяли и уделяют также украинские ученые: С.И. Бандур, Д.П. Богиня, М.И. Долишний, С.И. Дорогунцов, Т.А. Заяць, С.М. Злупко, Е.П. Кочан, Л.В. Транченко, В.Г. Шамота, М.В. Шаленко, Л.О. Шепотько, К.И. Якуба и другие. Много научных идей трансформируется в украинскую науку из зарубежных источников. Среди наиболее значимых нужно назвать теоретические разработки С. Брю, Я. Корнай, М. Юхновича, И.С. Масловой, А.А. Никифоровой и других. Вместе с тем проблемы современного рынка труда в сельской местности изучены недостаточно. Еще большей мерой это касается занятости и формирования рынка труда агросектора. Хочется отметить, что в нашем исследовании мы сосредоточились на профессиональном сегменте этого рынка.

Рынок труда в агросекторе преисполнен парадоксов. С одной стороны, Украина - одна из немногих стран, которые имеют сильный кадровый ресурс в сельском хозяйстве. С другой, в этой отрасли появляется кадровый вакуум, поскольку старшее поколение специалистов идет на пенсию, а молодежь строит свою карьеру в коммерции или имеет недостаточную квалификацию и мотивацию. И все это происходит на фоне бурного развития украинских агрохолдингов и стремительного наращивания их мощностей.

Проведенный в данном исследовании мониторинг данных Международного кадрового портала Neasі Нипіег Україна, Холдинга АНКОР (наибольшей кадровой компании Украины и стран СНГ), кадрового портала Кабоіа.іа свидетельствует, что, начиная с 2011 года, количество предложений работы в агросекторе существенно увеличивается. В 2011 году оно увеличилось в 2,39 раза по сравнению с 2010 годом, а в 2012 году - в 3,84 раза [1-3]. В среднем в месяц открывают 7-10 вакансий, а самые крупные участники рынка предлагают 20-40 открытых вакансий. В среднем по Украине показатель составляет 3-4 вакансии на 1 компанию [1]. Нужно отметить, что в странах СНГ такой активной динамики не наблюдается. Также следует добавить, что агросектор имеет рекордное распределение вакансий в регионах. В ТОП-10 регионов по количеству вакансий попадают не только Киев, Днепрпетровск и Донецк, но Черкассы, Винница, Житомир, Полтава [1-3].

В Украине дефицит кадров испытывают, по меньшей мере, 40% больших агрокомпаний [4]. На рынке в излишке только молодые специалисты без опыта работы и ветераны сельского хозяйства, не всегда затребованные из-за устаревших профессиональных навыков. Украинские агрохолдинги активно ищут специалистов с профильным образованием и опытом работы. Идеальный претендент должен иметь практические навыки работы с агротехникой и владеть современными технологиями, а также знать современное законодательство в своей сфере и стандарты качества. При этом кандидат должен знать профильное программное обеспечение, владеть аналитическими способностями и работать на результат. Часто дополнительными требованиями являются наличие водительского удостоверения, готовность к командировкам, а для иностранных компаний - владение английским.

По информации портала КаbоІа.іа найбільш великий кадровий дефіцит українські аграрії відчувають у спеціалістах по продажах (продажа зернових, насіння, добрив - 26% всіх вакансій агрорейтингу; продаж сільськогосподарської техніки - 19%; продаж ветеринарних препаратів, кормових добавок - 10%). Агроброкери готові приймати продавців з інших сегментів ринку і навчати молодих спеціалістів. Також затребованими є спеціалісти по сільськогосподарській техніці (8% всіх вакансій агрорейтингу) і ветеринари (7% всіх вакансій агрорейтингу)[3].

Ринку праці не вистачає кваліфікованих агрономів (6% всіх вакансій) [3]. Згодом це не єдина сфера, де потрібні досвідчені працівники, незважаючи на кризу. Майже половина вакансій (49%) передбачає від 3 до 6 років досвіду роботи, 9% - більше 6 років [3]. В тваринництві гостро затребовані селекціонери, спеціалісти по генній інженерії. Тренд останніх років - потреба в спеціалістах, які володіють знаннями і навичками сучасних технологій вирощування і переробки сільськогосподарської продукції. Це - органіки, біо- і нанотехнології. Уже сьогодні ми бачимо зростання місцевих брендів, які позиціонують себе як виробники органічної продукції. В першу чергу, їм потрібні грамотні технологи на всіх етапах виробничого ланцюга.

Востребованість спеціалістів по адміністративних спеціальностях в агробізнесі в цілому знаходиться на середньому ринковому рівні. Вимоги до досвіду роботи в агросекторі суттєво не змінюють картину конкуренції за вакансією.

Некілько іншу статистику по найбільш востребованим спеціалістам дає портал Неад Ніпег Україна: сільськогосподарське виробництво (працівники персоналу, інженери, керівники підрозділів) - 59%, технологи (м'ясо, птиця, зернові) - 19%, агрономи - 4%. Можливо ці розбіжності в статистиці пояснюються різною популярністю цих порталів у визначених роботодавцях.

В будь-якому випадку, можна стверджувати, що дефіцит спеціалістів в агросекторі відчувається достатньо гостро. Відношення вакансій до резюме, за нашими розрахунками, для цієї сфери в середньому становить лише 0,7. Для інженерів, технологів і зоотехніків це відношення взагалі 0,4-0,5. Для порівняння: в середньому на ринку праці в 2012 році відношення вакансій до резюме становило 1,8-2,2. Вказаний дефіцит також посилює і те, що в українських спеціалістах зацікавлені іноземні компанії. На розглядаємих нами порталах є вакансії не тільки російських, а і навіть фінських і австралійських компаній. Вони пропонують фантастичні, за нашими мірками, зарплатні умови - близько 2,5 тис. дол. США, причому це, як правило, «білі» зарплати (тоді як в наших агрокомпаніях вони часто «чорні»).

Відомо, що за кадровим голодом, рівень зарплатного середнього ланцюга і рядових спеціалістів аграріїв невисокий. За даними Служби статистики України, середньомісячна номінальна зарплатна плата одного штатного працівника підприємств сільськогосподарського господарства в 2012 році становила 2086 грн. (261 дол. США) і була найбільш низькою серед усіх видів економічної діяльності [5]. В першу чергу, така ситуація спостерігається в малих і середніх господарствах. Частіше за все вони втрачають гроші, відповідно, існують борги перед персоналом (25,9 млн. грн. (3,2 млн. дол. США), або 64,7% невиплаченої зарплатної плати сконцентровано на підприємствах-банкрутах [6]). Лише деякі професійні спеціалістам роботодавці готові запропонувати більш вигідні умови. Наприклад, керівнику невеликого виробництва в регіоні - 16-18 тис. грн. (2-2,3 тис. дол. США, технологам - 6-8 тис. грн. (0,8-1 тис. дол. США), агрономам - 7 тис. грн. (875 дол. США), ветеринарам - 4,2 тис. грн. (521 дол. США) [1-3].

За нашим переконанням, бізнес не в змоззі самостійно впоратися з кадровим голодом в агросекторі. І справа не тільки в розмірі зарплати. Не кожен сьогодні захоче їздити працювати «в село, в захолусті». На жаль, половина випускників аграрних вузів не повертаються в село [4]. Їх не влаштовує і низький рівень оплати праці, і відсутність відповідної соціальної інфраструктури в сільській місцевості, нерешеність життєвого питання. Тому для закріплення кадрів на селі потрібно працювати над створенням

благоприятных условий для всестороннего развития украинского села. Отдельным направлением должна быть выделена государственная политика относительно сельского развития, которая будет включать развитие социальной инфраструктуры в сельской местности, будет стимулировать закрепление на селе специалистов аграрного профиля.

В завершении хочется обратить внимание на тенденции роста безработицы в сельской местности при наличии кадрового голода в агросекторе, что в значительной мере связано с несоответствием профессиональной подготовки безработных требованиям рынка труда. Агросектор традиционно работает с выпускниками вузов и других профильных учебных заведений, однако часто это не решает проблемы дефицита кадров, который порождается низким качеством подготовки выпускников, отсталостью учебных программ по аграрным специальностям и их непривлекательностью в глазах абитуриентов. Аграрное образование в последние годы вообще получило статус «Золушки» у руководящих монстров образования. Последствия непровозглашенной войны за аграрное образование довольно горькие - десятки необоснованных отказов в лицензировании направлений подготовки, расформирование специализированных ученых советов, исключение представителей аграрных научных работников из экспертных коллективов ДАК.

Сегодня сельское хозяйство нуждается в предприимчивых людях. Обеспечить трансфер инноваций в украинское сельскохозяйственное производство и сельское развитие можно через активизацию деятельности Региональных центров сельского развития при вузах. Необходимо приблизить студента к практической жизни в сельских поселениях, научить его планировать экономическое и социальное развитие территориальных общин, предоставлять информационно-консультативные услуги. Мотивировать предпринимательскую деятельность можно через проведение конкурсов, в частности конкурсов бизнес-планов создания сельскохозяйственных обслуживающих кооперативов в родном селе. Необходимо провести Всеукраинский диалог относительно путей формирования предпринимательской миссии учебных заведений и соответствующих навыков у студентов для применения их в постоянном развитии сельского хозяйства и сельских территорий. Должна сказать свое слово и Ассоциация аграрных высших учебных заведений, которая уже давно нуждается в обновлений и активной интеграции в мировое сообщество высшего сельскохозяйственного образования.

Чтобы все это стало реальностью государство должно внедрить такие меры:

усовершенствовать систему аграрного образования в целях повышения эффективности использования специалистов, развития их профессиональной компетентности и мобильности;

^ побуждать предпринимателей внедрять современные новейшие технологии в процессе агропромышленного производства используя целевое финансирование и льготное кредитование, а также ряд налоговых льгот;

развивать социально-бытовую сферу на селе, которая также даст возможность расширить количество рабочих мест и удовлетворить нужды населения.

Все вышеперечисленное должно стать неотъемлемой составляющей государственной стратегической программы социально-экономического развития села и программы занятости сельского населения, в которой особое внимание нужно уделить, прежде всего, качественным характеристикам дальнейшего развития всего агропромышленного комплекса и сельского рынка труда в частности.

Литература

1. Кадровий портал Неасі Ншіієг Україна [Электронный ресурс]. - Режим доступа: [БПр://ББ.иа](http://bpr://by.ua)
2. Портал Кабоіа.иа [Электронный ресурс]. - Режим доступа: [БПр://габола.иа](http://bpr://gabola.ua)
3. Холдинг АНКОР [Электронный ресурс]. - Режим доступа: [БПр://уушш.апсог.иа](http://bpr://yush.apsoг.иа)
4. Официальный веб-сайт Министерства аграрной политики и продовольствия Украины [Электронный ресурс]. - Режим доступа: [Бпр://ті пааго. ао у .иа/](http://ti.paago.aoy.ua/)