

КИЇВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА

КАФЕДРА УПРАВЛІННЯ

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Проректор з науково-методичної та навчальної роботи



О.В. Жильцов

20/15 року

РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

## Вступ до підприємництва

Напрямок підготовки 6.030508 «Фінанси і кредит»

Інститут суспільства

2015-2016 навчальний рік

Робоча програма Вступ до підприємництва для студентів  
(назва навчальної дисципліни)  
за напрямом підготовки 6.030508 «Фінанси і кредит»

Розробник: Соболева-Терещенко Олена Анатоліївна, викладач кафедри управління Інституту суспільства Київського університету імені Бориса Грінченка, кандидат економічних наук  
(вказати авторів, їхні посади, наукові ступені та вчені звання)

Робочу програму схвалено на засіданні кафедри (циклової комісії) управління

Протокол від “\_\_” \_\_\_\_\_ 2015 року № \_\_

Завідувач кафедри (голова циклової комісії) управління

\_\_\_\_\_  
(підпис) (Поспелова Т.В.)  
(прізвище та ініціали)

### 1. Опис навчальної дисципліни

Найменування показників	Галузь знань, напрям підготовки, освітньо-кваліфікаційний рівень	Характеристика навчальної дисципліни	
		денна форма навчання	заочна форма навчання
Кількість кредитів – 2	Галузь знань <u>0305 «Економіка та підприємництво»</u> (шифр і назва)	<u>Нормативна</u> (за вибором)	
	Напрямок підготовки <u>6.030508</u> <u>«Фінанси і кредит»</u> (шифр і назва)		
Модулів – 2	Спеціальність: – _____	Рік підготовки	
Змістових модулів – 2		2-й	-й
Індивідуальне науково-дослідне завдання _____ (назва)		Семестр	
Загальна кількість годин – 72		3-й	-й
		Лекції	
Тижневих годин для денної форми навчання: аудиторних – 4 самостійної роботи студента – 4	Освітньо-кваліфікаційний рівень: <u>бакалавр</u>	16 год.	год.
		Практичні, семінарські	
		12 год.	год.
		Індивідуальна робота:	
		4 год.	год.
		Самостійна робота:	
		36 год.	год.
		Модульний контроль:	
		4 год.	год.
		Вид контролю:	
залік			

Примітка.

Співвідношення кількості годин аудиторних занять до самостійної і індивідуальної роботи становить (%):

для денної форми навчання – 0,7

## **2. Мета та завдання навчальної дисципліни**

**Метою** вивчення дисципліни «Вступ до підприємництва» є формування у студентів теоретичних знань і практичних навичок з підприємництва в умовах ринкової економіки.

### **Завдання:**

- вивчення основних розділів прикладної економіки.
- формування необхідної сукупності теоретичних та практичних знань з управління ринкової економіки.
- вивчення принципів організації та ефективності господарювання на рівні основної ланки суспільного виробництва.

### **У результаті вивчення навчальної дисципліни студент повинен знати:**

- загальні положення розвитку підприємництва в умовах ринкової економіки;
- основи функціонування підприємства як суб'єкту господарювання;
- основи організації та управління підприємствами в умовах ринкової економіки;
- основи процесу організації виробництва на підприємстві;
- систему управління персоналом, загальні основи мотивації та оплати праці;
- сутність та характеристику основних фондів, оборотних та необоротних активів, ресурсів підприємства;
- систему показників продуктивності виробництва та ефективності підприємства;
- загальні положення санації та банкрутства підприємства.

### **вміти:**

- творчо застосовувати знання теорії і практики підприємництва;
- розуміти суть та загальні положення підприємства як суб'єкту господарювання;
- використовувати методологію управління підприємствами;
- застосовувати загальні методи мотивації та системи оплати праці;
- використовувати методи організації виробництва та управління персоналом;
- аналізувати стан та структуру виробничих фондів і нематеріальних ресурсів підприємства;
- володіти методикою оцінки обігових коштів підприємства;
- аналізувати стан та структуру активів підприємства;
- володіти методикою опрацювання інвестиційних ресурсів підприємства;
- організувати науково обґрунтований збір інформації;
- володіти методикою оцінки продуктивності виробництва та ефективності підприємства;
- володіти загальною методикою санації та банкрутства підприємства.

### **3. Програма навчальної дисципліни**

#### **Змістовий модуль 1**

#### **ПІДПРИЄМНИЦТВО В СУЧАСНІЙ СИСТЕМІ ГОСПОДАРЮВАННЯ**

##### **ТЕМА 1. Підприємство як суб'єкт господарювання**

Сутність, цілі, місія та напрями функціонування підприємства. Правові основи діяльності підприємства. Статут підприємства. Колективний договір. Класифікація підприємств за різними ознаками: за сферою діяльності; за формами власності; за юридичним статусом та формою господарювання; за кількістю працюючих та обсягами реалізації та іншими ознаками. Виробнича структура підприємства та його види. Чинники формування виробничої структури підприємства.

Інтеграційні форми підприємств та організацій. Форми об'єднання підприємств та організацій: асоціації, корпорації, консорціуми, концерни, холдинги, промислово-фінансові групи тощо. Мета їх створення та особливості діяльності. Поняття і загальна характеристика ринкового середовища функціонування підприємств. Сутність, функції і типи сучасного ринку. Складові ринкової інфраструктури.

##### ***Література:***

***базова: [1,2,3,5,6,9,17]***

***допоміжна: [2;9]***

##### **ТЕМА 2. Підприємницька діяльність суб'єктів господарювання**

Підприємницька діяльність як основна форма господарювання. Принципи, форми, типи і моделі підприємницької діяльності. Правове забезпечення підприємництва. Франчайзинг як особлива форма організації роботи бізнесу. Виробнича та посередницька діяльність. Середовище та активізація підприємництва в Україні. Структура та порядок укладання підприємницьких договорів.

Підприємницькі дії щодо реалізації бізнес-проектів. Партнерські зв'язки та угоди. Форми співпраці в сферах виробництва, товарообміну, торгівлі і фінансових відносин. Міжнародний бізнес: поняття, суб'єкти, типи, види. Форми міжнародної підприємницької діяльності. Спільні підприємства в системі міжнародного бізнесу. Тенденції та проблеми розвитку спільних підприємств в Україні.

##### ***Література:***

***базова: [1;8;13;18;21;23]***

***допоміжна: [1;2]***

##### **ТЕМА 3. Управління підприємствами**

Особливості управління підприємствами як системи. Управління підприємством. Загальне поняття управління підприємством. Принципи та методи

управління підприємством. Основні функції управління: планування, організація, мотивація та контроль.

Поняття та класифікація методів управління. Змістова характеристика методів управління. Сутність і параметри організаційної структури управління підприємством. Основні типи організаційної структури управління. Принципи та етапи побудови організаційних структур управління виробничими і невиробничими підприємствами.

*Література:*

*базова: [7;10;11;19;20;23]*

*допоміжна: [2;9;10]*

## **ЗМІСТОВИЙ модуль 2**

### **РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ**

#### **ТЕМА 4. Персонал та система управління персоналом**

Поняття, класифікація та структура персоналу. Основні визначення: трудові ресурси, кадри, персонал. Категорії персоналу підприємства. Поділ персоналу за професіями та кваліфікацією. Характеристика робітників за рівнем кваліфікації.

Особливості структури персоналу підприємств та організацій різних типів, розмірів та форм власності. Визначеність чисельності працівників управління на підприємстві. Сучасні вимоги держави і фірм до ділових якостей персоналу різних категорій. Методи, форми та ефективність підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації кадрів.

Вітчизняний та зарубіжний досвід формування і ефективного використання кадрів. Роль держави в підготовці кадрів. Конкурсно-контрактна система найму працівників підприємства. Ротація кадрів.

*Література:*

*базова: [4;12;14;18;22;23]*

*допоміжна: [2;4;10]*

#### **ТЕМА 5. Виробничі фонди та обігові кошти підприємства**

Сутність матеріальних активів. Роль в процесі виробництва основних та оборотних фондів. Майно підприємства соціального призначення. Вартісне оцінювання майна підприємства. Структура та класифікація основних фондів. Технологічна структура основних фондів, фактори і тенденції динаміки на підприємствах.

Амортизація і відтворення основних виробничих фондів на підприємстві. Амортизація основних фондів. Норми амортизаційних відрахувань. Розширене відтворення основних фондів шляхом їх технічного перерозподілу, реконструкції і нового будівництва. Ефективність використання і відтворення основних фондів.

Структура, нормування і використання оборотних фондів підприємства. Соціально-економічне значення і система показників ефективності відтворення та використання основних фондів. Елементний склад оборотних фондів. Характеристика виробничих запасів, напівфабрикатів власного виготовлення, незавершеного виробництва і витрат майбутніх періодів. Нормування витрат

матеріальних ресурсів і обчислення необхідного обсягу оборотних фондів. Способи ефективного використання матеріальних ресурсів.

Сучасна політика ресурсозбереження. Загальна характеристика і нормування обігових коштів підприємства. Сутність обігових коштів. Функціональна та елементарна структура обігових коштів. Нормовані обігові кошти. Методи розрахунку обігових коштів та їх ефективність на підприємстві. Показники рівня ефективності використання обігових коштів. Шляхи кращого використання обігових коштів.

**Література:**

**базова:** [7;9;13;15;16;17]

**допоміжна:** [5;6]

## **ТЕМА 6. Техніко-технологічна база виробництва**

Поняття, значення та особливості формування техніко-технологічної бази виробництва. Організаційно-економічне управління технічним розвитком підприємства. Форми технічного розвитку підприємства. Сутність, процедура та основні показники технічного розвитку підприємства. Сутність та об'єкти лізингу.

Лізинг як форма оновлення технічної бази виробництва. Характеристика за окремими ознаками видів лізингу. Організаційно-правові основи здійснення лізингу. Обов'язки та права лізингодавців та лізингоодержувачів.

Виробничі потужності підприємства: формування і використання. Загальна характеристика, види та чинники формування виробничої потужності підприємства. Показники та шляхи підвищення рівня використання виробничих потужностей. Диверсифікація та конверсія виробничих потужностей за ринкових умов господарювання.

**Література:**

**базова:** [7;10;11;17;20;23]

**допоміжна:** [2;9;10]

## **ТЕМА 7. Продуктивність, мотивація та оплата праці**

Продуктивність праці персоналу. Методи розрахунку продуктивності праці на підприємстві. Показники рівня продуктивності праці. Зовнішні та внутрішні чинники зростання продуктивності праці. Динаміка і резерви підвищення продуктивності праці на підприємствах різних галузей економіки України в сучасних умовах господарювання.

Поняття системи мотивації праці. Методи мотивації трудової діяльності: прямі і непрямі економічні, неекономічні (моральні). Вимоги щодо формування системи мотивації праці на підприємстві.

Оплата праці: сутність, функції, державна політика та загальна організація. Поняття оплати праці. Основна і додаткова оплата праці. Сучасна державна політика оплати праці. Мінімальна заробітна плата.

Тарифна система оплати праці. Форми і системи оплати праці робітників. Оплата праці керівників, спеціалістів і службовців. Нетарифна система оплати праці. Фонд оплати праці, його склад. Доплати та надбавки як самостійний

елемент заробітної плати. Класифікація доплат до заробітної плати, їх сутність та види. Обґрунтування розміру премій та ефективність системи преміювання.

Участь працівників у прибутках підприємств. Системи участі працівників у прибутках за результатами сукупної діяльності. Зарубіжний і вітчизняний досвід участі працівників у прибутках.

*Література:*

*базова: [4;12;14;19;20;23]*

*допоміжна: [3;4;10]*

#### **ТЕМА 8. Економічна безпека та антикризова діяльність підприємства**

Економічна безпека підприємства. Функціональні складові економічної безпеки за типами суб'єктів, сферами життєдіяльності та предметами. Способи оцінювання економічної безпеки підприємства.

Рівень економічної безпеки і кризовий стан підприємства. Поняття економічної кризи підприємства. Легка, важка і катастрофічна економічні кризи: причини та наслідки.

Стратегія забезпечення належної економічної безпеки підприємства. Національна програма антикризового господарювання. Функції та об'єкти управління безпекою.

*Література:*

*базова: [1-6;9;17;22;23]*

*допоміжна: [7;8]*



## Навчально-методична карта дисципліни «Вступ до підприємництва»

**Разом: 72 год.,** лекції – 16 год., семінарські заняття – 12 год., індивідуальна робота - 4 год., самостійна робота - 36 год., модульний контроль - 4 год.

Тиждень	1	2	3	4	5	6	7	8
Модулі	Змістовий модуль I			Змістовий модуль II				
Назва модуля	ПІДПРИЄМНИЦТВО В СУЧАСНІЙ СИСТЕМІ ГОСПОДАРЮВАННЯ			РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ				
Кількість балів за модуль	65 балів			99 балів				
Лекції	1	2	3	4	5	6	7	8
Дати								
Теми лекцій	Підприємство як суб'єкт господарювання	Підприємницька діяльність суб'єктів господарювання	Управління підприємствами	Персонал та система управління персоналом	Виробничі фонди та обігові кошти підприємства	Техніко-технологічна база виробництва	Продуктивність, мотивація та оплата праці	Економічна безпека та антикризова діяльність підприємства
Теми семінарських занять	Підприємство як суб'єкт господарювання	Підприємницька діяльність суб'єктів господарювання та управління підприємствами		Персонал та система управління персоналом та виробничі фонди та обігові кошти підприємства		Техніко-технологічна база виробництва	Продуктивність, мотивація та оплата праці	Економічна безпека та антикризова діяльність підприємства
Самостійна робота	5 балів	10 балів		10 балів		5 балів	5 балів	5 балів
Види поточного контролю	Модульна контрольна робота 1 (25 балів)			Модульна контрольна робота 2 (25 балів)				
ІНДЗ	30 балів							
Загалом	194							
	Коефіцієнт приведення навчального рейтингу студентів у 100-бальну шкалу – 1,94							

## 4. Структура навчальної дисципліни

Назви змістових модулів і тем	Кількість годин											
	денна форма						заочна форма					
	усього	у тому числі					усього	у тому числі				
		л	п	м.к.	інд.	с. р.		л	п	м.к.	інд.	с. р.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
<b>Змістовий модуль 1. ПІДПРИЄМНИЦТВО В СУЧАСНІЙ СИСТЕМІ ГОСПОДАРЮВАННЯ</b>												
Тема 1. Підприємство як суб'єкт господарювання	10	2	2	-	-	6	-	-	-	-	-	-
Тема 2. Підприємницька діяльність суб'єктів господарювання	9	2	1	-	-	6	-	-	-	-	-	-
Тема 3. Управління підприємствами	9	2	1			6						
Модульна контрольна	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Разом за змістовим модулем 1</b>	<b>30</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	-	<b>18</b>	-	-	-	-	-	-
<b>Змістовий модуль 2. РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ</b>												
Тема 4. Персонал та система управління персоналом	6	2	1	-	-	3	-	-	-	-	-	-
Тема 5. Виробничі фонди та обігові кошти підприємства	6	2	1	-	-	3	-	-	-	-	-	-
Тема 6. Техніко-технологічна база виробництва	7	2	2	-	-	3	-	-	-	-	-	-
Тема 7. Продуктивність, мотивація та оплата праці	7	2	2	-	-	3	-	-	-	-	-	-
Тема 8. Економічна безпека та антикризова діяльність підприємства	10	2	2	-	-	6	-	-	-	-	-	-
Модульна контрольна	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Разом за змістовим модулем 2</b>	<b>38</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	-	<b>18</b>	-	-	-	-	-	-
<b>Усього годин</b>	<b>68</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	-	<b>36</b>	-	-	-	-	-	-
ІНДЗ	4	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-
<b>Усього годин</b>	<b>72</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>36</b>	-	-	-	-	-	-

## 5-6. Теми семінарських (практичних) занять

№ зп	Назви теми	Кількість годин
<b>Змістовий модуль I</b> Підприємництво в сучасній системі господарювання		
1	Підприємство як суб'єкт господарювання	2
2	Підприємницька діяльність суб'єктів господарювання. Управління підприємствами	2
<b>Разом</b>		<b>4</b>
<b>Змістовий модуль II</b> Ресурсне забезпечення діяльності підприємств		
3	Персонал та система управління персоналом. Виробничі фонди та обігові кошти підприємства	2
4	Техніко-технологічна база виробництва	2
5	Продуктивність, мотивація та оплата праці	2
6	Економічна безпека та антикризова діяльність підприємства	2
<b>Разом</b>		<b>8</b>
<b>Разом за навчальним планом</b>		<b>12</b>

7. Теми лабораторних занять  
(не передбачені навчальним планом)

8. Самостійна робота

9. Індивідуальні завдання

***Види ІНДЗ, вимоги до них та оцінювання:***

- конспект із теми (модуля) за заданим планом (**2 бали**);
- конспект із теми (модуля) за планом, який студент розробив самостійно (**3 бали**);
- анотація прочитаної додаткової літератури з курсу, бібліографічний опис, історико-педагогічні розвідки (**3 бали**);
- повідомлення з теми, рекомендованої викладачем (**2 бали**);
- повідомлення з теми (без рекомендації викладача): сучасні відкриття у галузі менеджменту, аналіз інформації, самостійні дослідження (**3 бали**);

- історико-біографічні дослідження у вигляді есе (**5 балів**).
- Наукове дослідження у вигляді реферату (охоплює весь зміст навчального курсу) – **15 балів**.

**Орієнтовна структура ІНДЗ** – науково-педагогічного дослідження у вигляді реферату: вступ, основна частина, висновки, додатки (якщо вони є), список використаних джерел. Критерії оцінювання та шкалу оцінювання подано відповідно у табл. 9.1 і 9.2.

Таблиця 9.1

**Критерії оцінювання ІНДЗ**  
(науково-педагогічного дослідження у вигляді реферату)

№ п/п	Критерії оцінювання роботи	Максимальна кількість балів за кожним критерієм
1.	Обґрунтування актуальності, формулювання мети, завдань та визначення методів дослідження	4 бали
2.	Складання плану	2 бали
3.	Критичний аналіз суті та змісту першоджерел. Виклад фактів, ідей, результатів досліджень в логічній послідовності. Аналіз сучасного стану дослідження проблеми, розгляд тенденцій подальшого розвитку даного питання.	10 балів
4.	Дотримання правил реферуванням наукових публікацій	4 бали
5.	Доказовість висновків, обґрунтованість власної позиції, пропозиції щодо розв'язання проблеми, визначення перспектив дослідження	6 балів
6.	Дотримання вимог щодо технічного оформлення структурних елементів роботи (титульний аркуш, план, вступ, основна частина, висновки, додатки (якщо вони є), список використаних джерел)	4 бали
Разом		<b>30 балів</b>

Таблиця 9.2

**Шкала оцінювання ІНДЗ**

Рівень виконання	Кількість балів, що відповідає рівню	Оцінка за традиційною системою

Високий	25-30	Відмінно
Достатній	20-24	Добре
Середній	15-19	Задовільно
Низький	0-14	Незадовільно

#### ОСНОВНІ ТЕМИ ІНДИВІДУАЛЬНОЇ НАУКОВО-ДОСЛІДНОЇ РОБОТИ СТУДЕНТІВ:

1. Підприємство як господарюючий статутний суб'єкт.
2. Напрямки діяльності підприємства та права в галузі планування, управління ресурсами, розпорядження доходами і прибутками.
3. Мета функціонування підприємства на ринку.
4. Місце і роль підприємства в економічній системі суспільства, класична економічна теорія, кейнсіанська економічна теорія, неокласична теорія.
5. Інституціональна концепція.
6. Підприємство як сучасна форма господарювання.
7. Загальна характеристика підприємницької та господарської діяльності.
8. Форми реалізації і основні напрями економічної політики держави.
9. Державне регулювання господарської й підприємницької діяльності.
10. Державна реєстрація і порядок ліквідації суб'єктів підприємництва.
11. Персонал підприємства та його характеристика за кваліфікаційними ознаками.
12. Принципи формування трудових ресурсів в умовах ринкової економіки.
13. Основні завдання управління трудовими ресурсами на підприємстві.
14. Фактори, що впливають на формування трудових ресурсів.
15. Продуктивність праці робітників: поняття та методи оцінки.
16. Продуктивність праці та їх класифікація.
17. Напрямки підвищення продуктивності праці та ефективності персоналу підприємства.
18. Мотивація трудової діяльності.
19. Сучасна політика оплати праці.
20. Тарифна система, її зміст, призначення та використання на підприємстві.
21. Мінімальна заробітна плата і фактори, що її визначають.
22. Державне регулювання мінімальної заробітної плати.
23. Лізинг як форма оновлення технічної бази виробництва (діяльності).
24. Поняття "виробнича потужність підприємства", "виробнича потужність структурних підрозділів", окремих ланок виробництва, основного виду обладнання.
25. Інформаційна база та послідовність розрахунку виробничої потужності підприємства.
26. Системи та методи визначення потужності підприємства.
27. Характеристика складу оборотних коштів за різними класифікаційними ознаками. Показники оборотності оборотних коштів.
28. Поняття оптимальної партії постачання та регламенту поставки.
29. Критерії оптимізації партії постачання та обґрунтування її обсягу.

30. Планування потреби підприємства в матеріальних ресурсах за елементами: основні матеріали, допоміжні матеріали, комплектуючі, паливо і електроенергія, інструменти, тара та інше.
31. Норми витрат як основа визначення потреби підприємства в матеріальних ресурсах.
32. Види норм і їх характеристика.
33. Методи розробки норм витрат.
34. Значення та напрямки підвищення ресурсозбереження на виробництві.
35. Бізнес-план у ринковій системі господарювання.
36. Підготовка та розробка бізнес-плану.
37. Зміст і структура бізнес-плану
38. Аналітична оцінка рівня економічної безпеки підприємства.
39. Основні напрями організації економічної безпеки за окремими функціональними складовими.
40. Служба безпеки підприємства.

### **10. Методи навчання**

Для активізації навчально-пізнавальної діяльності студентів при вивченні дисципліни «Вступ до підприємництва» використовуються наступні навчальні технології:

Словесні: розповідь-пояснення, бесіда, лекція, диспут, семінари–дискусії, обговорення, мозкова атака.

Наочні: схеми, таблиці, слайди, презентації,

Практичні: робота в малих групах, справи, практичні роботи, реферати

### **11. Методи контролю**

1. Навчальні досягнення студентів із дисципліни «Вступ до підприємництва» оцінюються за модульно-рейтинговою системою, в основу якої покладено принцип поопераційної звітності, обов'язковості модульного контролю, накопичувальної системи оцінювання рівня знань, умінь та навичок; розширення кількості підсумкових балів до 100.
2. Контроль успішності студентів з урахуванням поточного і підсумкового оцінювання здійснюється відповідно до навчально-методичної карти, де зазначено види й терміни контролю. Систему рейтингових балів для різних видів контролю та порядок їх переведення у національну (4-бальну) та європейську (ECTS) шкалу подано у табл. 11.1, табл. 11.2.

*Таблиця 11.1*

Розрахунок рейтингових балів за видами поточного (модульного) контролю

№	Вид діяльності	Кількість балів за одиницю	Кількість одиниць до розрахунку	Кількість рейтингових балів
1.	Відвідування лекцій	1	8	8
2.	Відвідування семінарських (практичних) занять	1	6	6
3.	Робота на семінарських (практичних) заняттях (6 занять, але з розрахунку на можливість викладача опитати студентів – 3 відповідей по 10 балів)	10	3	30
4.	Написання тестових перевірних робіт (3 роботи по 10 балів)	10	3	30
5.	Модульні контрольні роботи (1, 2 по 25 балів)	25	2	50
6.	Самостійна робота (8 робіт по 5 балів)	5	8	40
7.	Індивідуальна навчально-дослідницька робота	30	1	30
Підсумковий рейтинговий бал				<b>194</b>
Коефіцієнт приведення рейтингу у 100-бальну шкалу				<b>1,94</b>

У процесі оцінювання навчальних досягнень бакалаврів застосовуються такі методи:

- **Методи усного контролю:** індивідуальне опитування, фронтальне опитування, співбесіда, залік.
- **Методи письмового контролю:** модульне письмове тестування; підсумкове письмове тестування, звіт, реферат, есе.
- **Комп'ютерного контролю:** тестові програми.
- **Методи самоконтролю:** уміння самостійно оцінювати свої знання, самоаналіз.

## 12. Розподіл балів, які отримують студенти

Поточне тестування та самостійна робота										Сума	Сума з коеф.	
Змістовий модуль 1				Змістовий модуль 2								ІНДЗ
T1	T2	T3	МК1	T4	T5	T6	T7	T8	МК2	30	194	
6	17	17	25	20	15	15	12	12	25			

T1, T2 ... T12 – теми змістових модулів.  
 МК1, МК2 – модульні контрольні роботи.  
 ІНДЗ – індивідуальне науково-дослідне завдання

### Шкала оцінювання: національна та ЄКТС

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ECTS	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену, курсового проекту (роботи), практики	для заліку
90 – 100	A	відмінно	зараховано
82-89	B	добре	
75-81	C		
69-74	D	задовільно	
60-68	E		
35-59	FX	незадовільно з можливістю повторного складання	не зараховано з можливістю повторного складання
1-34	F	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни	не зараховано з обов'язковим повторним вивченням дисципліни

### 13. Методичне забезпечення

1. Робоча програма навчальної дисципліни, складена за змістовими модулями.
2. «Вступ до підприємництва»: конспект лекцій.
3. Засоби діагностики знань: МКР, ситуаційні вправи, тести для поточного та підсумкового контролю, таблиця рейтингових балів на усі види навчальної діяльності студента при вивченні курсу.
4. Пакет візуального супроводу дисципліни.

### 14. Рекомендована література

#### Базова

1. Господарський кодекс України // Відомості Верховної Ради України. – 2004.



– № 3.

2. Закон України "Про банкрутство" // Нове законодавство України. – Вип. 4. – К., 1993.

3. Закон України "Про внесення змін до Закону України "Про оподаткування прибутку підприємства" (від 14 січня 1999 р.) // Відомості Верховної Ради України. – 1999. – № 16.

4. Закон України "Про оплату праці" (від 6 лютого 1997 р.) // Галицькі контракти. – 1998. – № 41.

5. Закон України "Про оподаткування прибутку підприємств" // Все про бухоблік. – 1998. – № 76.

6. Закон України "Про податок на додану вартість" // Відомості Верховної Ради України. – 1998. – № 10.

7. Бойчик І.М. Економіка підприємства. Навч. посібник для студентів вищих навчальних закладів. – К.: Атака, 2006. – 528 с.

8. Бондар Н.М. Економіка підприємства. Навч. посібник. – Вид. 2-ге., доп. – К.: А.С.К., 2007 – 400 с.

9. Глухов В.В. Економіка малого підприємства. – М.: Смолин плюс, 2005. – 270 с.

10. Економка підприємства. Збірник практичних задач і конкретних ситуацій. Навч. посіб. / С.Ф. Покропивний, Г.О. Швиданенко, О.С. Федонін та ін.; / За ред. С.Ф. Покропивного. – К.: КНЕУ, 2001, 2008 — 328 с.

11. Економіка підприємства. Практикум до самостійного вивчення дисципліни для студентів економічних спеціальностей / В.М. Полозова, А.Б. Грушевицька. – Хмельницький: ХНУ, 2008. – 195 с.

12. Економіка підприємства: Структурно-логічний навч. посібник / За ред. С.Ф. Покропивного. – К.: КНЕУ, 2006. – 457 с.

13. Економіка та організація виробництва: Підручник. / За ред. В.Г. Герасимчука, А.Е. Розенплентера. – К.: Знання, 2007. – 678 с.

14. Економіка підприємства: Підручник / За заг. ред. С.Ф. Покропивного. – Вид. 2-ге. – К.: КНЕУ, 2004. – 528 с.

15. Економіка підприємства. Підручник / За заг. ред. Й.М. Петровича. – Львів: Новий світ – 2000, 2008. – 680с.

16. Економіка підприємства. Навч. посіб. / За ред. А.В. Шегди. – К.: Знання, 2006. – 685 с.

17. Економічна енциклопедія. В 3 т. / За ред. С В Мочерного. – К.: Видавничий центр "Академія", 2000. – 840 с.

18. Ковальчук І.В. Економіка підприємства: Навч посіб. – К.: Знання, 2008. – 679 с.

19. Манів З.О. Економіка підприємства. Навч. посіб. / З.О. Манів, І.М. Луцький. – К.: Знання, 2005. – 580 с.

20. Мазаракі А.А. Економіка торговельного підприємства: Підручник / А.А. Мазаракі, Л.О. Лігоненко, Н.М. Ушакова Н.М. – К.: Хрещатик, 2009. – 800 с.

21. Орлов О.О. Планування діяльності промислового підприємства: Підручник. – К.: Скарби, 2002. – 336 с.

22. Шаповал В.М. Економіка підприємства: Введення в спеціальність. Навч. посіб. / В.М. Шаповал, Р.Н. Аврамчик, О.В. Ткаченко. – К.: ЦУЛ, 2006. – 288 с.

23. Шваб Л.І. Економіка підприємства. Навч. посібник для студентів вищих навчальних закладів. 2-е вид. – К.: Каравела, 2005. – 568 с.

#### Допоміжна

1. Кулішов В.В. Економіка підприємства: теорія і практика. Навч. посіб. – К.: Ніка-Центр, 2008. – 211 с.

2. Сідун В.А. Економіка підприємства. Навч. посіб. / В.А. Сідун, Ю.В. Пономарьова. – Вид. 2-ге, перероб. та доп. – К.: ЦНЛ, 2006. – 356 с.

3. Швиданенко О.Г. Економіка підприємства. Навч.-метод. посіб. – К.: КНЕУ, 2007. – 343 с.

4. Щапілова Н.В. Збірник задач та ділових ігор з дисципліни “Економіка підприємства”. – К.: Комул, 2000. – 100 с.

5. Экономика предприятия / Под ред. Е.Л. Кантора – СПб: Изд. дом «Питер», 2008. – 352 с.

6. Экономика предприятия. Задачи, ситуации, решения. Учеб. пособ. / Под ред. С.Ф. Покропивного. – К.: Знання-Прес, 2008. – 343 с.

7. Щапілова Н.В. Збірник задач та ділових ігор з дисципліни “Економіка підприємства”. – К.: Комул, 2000. – 100 с.

8. Экономика предприятия / Под ред. Е.Л. Кантора – СПб: Изд. дом «Питер», 2002. – 352 с.

9. Экономика предприятия. Задачи, ситуации, решения. Учеб. пособ. / Под ред. С.Ф. Покропивного. – К.: Знання-Прес, 2001. – 343 с.

10. Экономика предприятия / Под ред. В.Я. Горфинкеля, В.А. Швандара. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2001. – 718 с.

### 15. Інформаційні ресурси

1. <http://www.rada.gov.ua> – Верховна Рада України
2. <http://www.me.gov.ua> – Міністерство економічного розвитку і торгівлі України
3. <http://www.minfin.gov.ua> – Міністерство фінансів України
4. <http://bank.gov.ua> – Національний банк України
5. <http://www.uapravo.net> – Правова бібліотека України
6. <http://www.ukrstat.gov.ua/> – Державна служба статистики України