

SCIENCE
AND
TECHNOLOGY

Abstracts of XIII International Scientific
and Practical Conference
Great Britain, Manchester
21 – 22, December 2020

Great Britain, Manchester
21 – 22, December 2020

UDC 001.1

BBK 29

The 13th International scientific and practical conference “Science and Technology” (December 21-22, 2020) Nika Publishing, Manchester, Great Britain. 2020. 204 p.

ISBN 978-1-5272-6111-2

The recommended citation for this publication is:

Petrov P. Learning Styles and Strategies // Science and Technolog. Abstracts of the 8th International scientific and practical conference. Nika Publishin. Manchester, Great Britain. 2020. Pp. 39- 43. URL: <http://el-conf.com.ua/>.

Science editor:

Solodka N.V.

Ph.D. in Economics, Associate Professor

Reviewers:

Gabriella Conti

Associate Professor in Economics in the Department of Economics and in the Department of Social Science, University College London

Steven Koonin

Professor of Information, Operations & Management Sciences, NYU Stern

Collection of scientific articles published is the scientific and practical publication, which contains scientific articles of students, graduate students, Candidates and Doctors of Sciences, research workers and practitioners from Europe, Ukraine, Russia and from neighbouring countries and beyond. The articles contain the study, reflecting the processes and changes in the structure of modern science. The collection of scientific articles is for students, postgraduate students, doctoral candidates, teachers, researchers, practitioners and people interested in the trends of modern science development.

e-mail: el-conf@ukr.net

homepage: <http://el-conf.com.ua>

©2020 Nika Publishing

©2020 Authors of the articles

<i>Mytroshchenko Valeriia</i> THE FACTORS OF BREXIT IN THE CONTEXT OF THE TRANSFORMATION OF THE GREAT BRITAIN PARTY SYSTEM	103
<i>Miroshnichenko Lyubov Vasylivna, Ovsyuk Olga</i> THE ROLE OF PEOPLE'S PSYCHOLOGICALLY HEALTHY LIFESTYLE	108
<i>Miroshnichenko Lyubov Vasylivna, Kovinenko Oryna</i> PROBLEMS OF STUDYING THE STATE LANGUAGE IN UKRAINE	112
<i>Moshkovskyy Oleksiy</i> HARMONIZATION OF CONSCIOUSNESS AND REMOVAL OF EMOTIONAL STRESS IN STUDENTS OF THE FACULTY OF TRAINING DOCTORS FOR THE ARMED FORCES OF UKRAINE BY THE WAY .	116
<i>Nikolaienko Anna, Poliarush Tetiana</i> THE SPREAD OF AGEISM IN THE MEDIA FOR THE ELDERLY	119
<i>Ohorodnyk Tara</i> COOPERATION VOLODYMYR STAROSOLSKY WITH THE YOUTH PERIODICALS IN THE EARLY 20TH CENTURY	123
<i>Marta Olishevaska</i> THE INFLUENCE OF INTERNATIONAL MEDIA ON THE FORMATION OF STYLE IN THE FASHION INDUSTRY IN 2019-2020.	127
<i>Posokhov Dmytro Mykolayovych</i> RELEASE FROM CRIMINAL LIABILITY	130
<i>Rukkas Olena</i> INTENSIFICATION OF IMPRESSION MARKETING DEVELOPMENT DUE TO THE USE OF ARTIFICIAL INTELLIGENCE SYSTEMS	138
<i>Riabinina Natalia</i> SOCIAL CAPITAL IN THE CONTEXT OF THE FORMATION OF THE INFORMATION SPACE	143
<i>Sukennikov Alexey</i> HEGEL'S PHILOSOPHY AS THE APOGE OF MODERN EUROPEAN ANTHROPOCENTRICISM.....	147
<i>Suruchanu Andriana, Soboleva-Tereshchenko Elena</i> FEATURES OF FINANCING AND PAYMENT IN THE FIELD OF PROJECT MANAGEMENT	152

ОСОБЛИВОСТІ ФІНАНСУВАННЯ ТА ОПЛАТИ ПРАЦІ В СФЕРІ ПРОЕКТНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ

Суручану А.І.,
студентка факультету
інформаційних технологій та управління
Соболева-Терещенко О. А.,
к.е.н., доцент кафедри фінансів та економіки
Київський університет імені Бориса Грінченка
м. Київ, Україна

Анотація: У статті встановлено, що управління проектами являє собою окремо розвинену область менеджменту зі своєю методологією, професійними знаннями, методами та інструментами. Встановлено, що для успішної реалізації будь-якого проекту потрібно побудувати ефективну систему оплати праці. Розкрито варіанти вдалої реалізації проекту та висвітлено декілька методів системи нарахування оплати праці у вигляді заохочень.

Ключові слова: проектний менеджмент, система оплати праці, фінансування проектів.

Ефективність проектного підходу до управління та впровадження нових продуктів, послуг, технологій та інших об'єктів, усвідомили багато українських підприємств і організації різних галузей і сфер діяльності підприємства. В умовах цифрової економіки, державні органи також активно звертаються до проектного менеджменту, що обумовлено процесами реформування і інноваційних перетворень за допомогою реалізації різного роду проектів цифрової трансформації.

Проектний менеджмент являє собою професійну діяльність, в основі якої лежить поєднання найсучасніших наукових знань і технологій з практичними навичками. Він орієнтований на отримання найбільш ефективного результату в ході реалізації проекту. Управління проектами - не суха наука, а жива методоло-

гія організації, планування і координації використання людських і фінансових ресурсів протягом всього життєвого циклу проекту.

В даний час проектний підхід стає дедалі масштабнішим і спостерігається все більше його проникнення в управлінську практику, доволі багато організацій починає розглядати себе через призму проектно-орієнтованої діяльності.

Слід зазначити, що джерелами фінансування проектів можуть виступати бюджети різних рівнів, приватне зарубіжне або вітчизняне інвестування, кошти міжнародних фондів, проектів технічної підтримки, благодійні фонди, спонсорські внески, внески членів громади або місцевого бізнесу. Проте не залежно від джерела фінансування в ході управління проектами важливим питанням є виконання фінансового бюджету.

При цьому у практиці управління проектами є безліч прикладів, коли в ході реалізації були допущені перевитрати фінансового бюджету в декілька разів. Також, досить часто зустрічаються проекти, які закінчуються або згортаються через перевищення бюджету, порушення термінів, і відповідно незадоволеність замовника через отриманий результат.

Таким чином, велике значення для успішної реалізації будь-якого проекту має термін, відведений на досягнення результату і фінансових можливостей замовника проекту, тобто проектна група повинна вирішувати завдання за визначений проміжок часу і за допомогою встановленого фінансового бюджету не виходячи за визначені витрати проекту.

Загальні витрати проекту включають матеріальні витрати, амортизацію, витрати на оплату праці та інші витрати. Зазвичай витрати на оплату праці, які включають витрати на основну зарплату, додаткову зарплату та нарахування на зарплату складають найбільшу частку в витратах проекту, про що свідчить рівень середньої заробітної плати проектних менеджерів. Середня заробітна плата проектних менеджерів серед країн ЄС наведена в Таблиці 1.

Таблиця 1.

Огляд зарплати в рамках управління проектами у 2019 році

№	Країна	Кількість	Середня заробітна плата.
---	--------	-----------	--------------------------

		респондентів, чол.	долари США в місяць
1	Switzerland	539	132,086
2	Germany	988	96,987
3	Netherlands	347	93,839
4	Belgium	243	92,352
5	France	792	68,663
6	Italy	1,131	57,219
7	Spain	1,308	52,642
8	Poland	470	47,841
9	Portugal	340	45,775

*Складено авторами на основі джерела [1]

Таким чином, середня заробітна плата (при перерахунку на долари США за звичайними курсами обміну) значно варіюється у професіоналів проекту від країни до країни. Країнами ЄС, де фахівці проектів повідомляють про найвищі середні зарплати, є Швейцарія (132 086 доларів США), Німеччина (96,987 доларів США), тоді як країнами, що мають найнижчі середні зарплати, є Польща (47,841 доларів США) та Португалія (45,775 долари США).

Згідно з дослідженнями інформаційного порталу ua.trud.com середній рівень заробітної плати проектних менеджерів в Україні значно відрізняється від європейського, про що свідчить дані Рисунок 1.

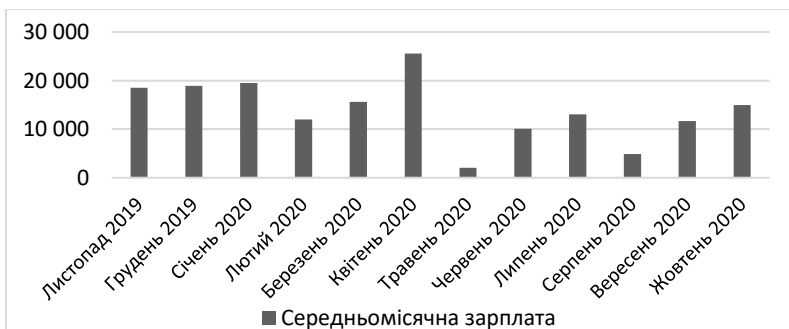


Рис. 1. Рівень середньої зарплатні "Менеджер проектів в Україні"

*Складено авторами на основі джерела [2].

Таким чином, середня заробітна плата менеджера проектів в Україні значно менша за європейськими стандартами, має

значні коливання протягом періоду та зі підсумками останніх 12 місяців складає в середньому 13 900 грн. або менше ніж 500 доларів США.

Отже, одним з головних питань виконання фінансового бюджету проекту є ефективно побудована система оплати праці проектних менеджерів та учасників проекту. Створюючи систему оплати праці учасників проекту, власник та замовник проекту повинен подбати про те, щоб вона мала чіткий і очевидний поділ з системи оплати праці на етапі формулювання проекту його фінансування та моніторингу і оцінки.

На етапі фінансування починають розглядати фінансові пропозиції, розробленої на попередньому етапі формулювання проектного циклу, та приймається рішення про фінансування проекту. Усі процеси етапу фінансування проектного циклу (попередній розгляд проектної заявки, оцінювання, прийняття рішення про фінансування) здійснюються донором (фінансовим комітетом).

Слід зазначити, що фінансування проекту в одному випадку може повністю покрити витрати на оплату праці за рахунок проекту (в тому числі на умовах строкового трудового договору), а в іншому випадку донори можуть встановлювати різні обмеження на рівень заробітної плати пропорційна до усієї вартості проекту (наприклад, щоб оплата праці не перевищувала 15 відсотків усієї вартості проекту).

На етапі моніторингу і оцінки проекту здійснюється аналіз наявності відхилень між запланованими і фактичними витратами, при цьому проектний менеджмент повинен вживати відповідні заходи для коригування, аби не допустити ризику у недостачі фінансування до закінчення проекту.

Наприкінці проекту розробляється, як правило, звіт про реалізацію проекту. Такий звіт одержує замовник проекту. Копії проектного звіту одержують члени проектної групи і керівник проекту. Звіт є основою для фінансового розрахунку з окремими спеціалістами проектної групи, особливо коли вони прийшли по тимчасовому контракту з інших фірм або організацій.

Для успішної реалізації проекту, проектна група повинна вирішувати завдання за визначений проміжок часу і за допомогою встановленого фінансового бюджету. Проблеми частіше всього виникають у сфері проектування завдання проекту, коли здійснюється розрахунок сукупної заробітної плати, розрахунок чистої заробітної плати та розрахунок усіх видів відрахувань.

На практиці використовують три варіанти реалізації проекту [3]:

1. Створення групи учасників проекту на чолі із менеджером проекту для координації діяльності учасників.

Проектний час = потреба на час : кількість учасників

2 та 1/2 місяця = 10 людино-місяців : 3 учасник + 1 менеджер;

2. Створення групи учасників проекту під керівництвом працюючого менеджера проекту

Проектний час = потреба на час : кількість спеціалістів

3 та 1/3 місяця = 10 людино-місяців: 3 учасника.

3. Якщо проект на основі термінового замовлення має бути готовий протягом одного місяця, то пропонують групу разом з керівником.

Кількість спеціалістів = потреба на час : проектний час

? = 10 людино-місяців : 1 місяць 1 менеджер + 9 учасників

При цьому визначають 3 групи ключових показників (КРІ) менеджера проекту, які характеризують його ефективність:

1. Реалізація мети замовника (успішно виконане завдання, високий рівень задоволеності замовника якістю послуги/ продукту);

2. Виконання мети донора (фінансовий показник);

3. Реалізація прагнень учасників проекту (оптимальна мотивація кар'єрного розвитку, привабливі умови фінансової винагороди, усунення/вирішення конфліктів, ефективна взаємодія).

Однією з популярних технологій, яку застосовують при контролі реалізації проекту в частині виконання бюджету, є метод освоєного обсягу (Earned Value-Analysis - EVA). Його популярність обумовлена тим, що застосування контролю відхилень як

методу контролю бюджету іноді буває недоречним, оскільки не завжди можна виміряти, яку частину результату вже отримали (наприклад, обладнання встановлено, але оплата останнього етапу здійснюється тільки після виходу на проектну потужність). Тому оцінюють обсяг ресурсів, що залишилося витратити - бюджет по завершенню проекту.

У відповідності з даним методом визначаються чотири показники:

1. Плановий обсяг (Planned Value - PV) - планова (кошторисна) вартість запланованих робіт на певний момент часу (дату складання звіту);
2. Освоєний обсяг - (Earned Value - EV) - планова вартість виконаних робіт на той же момент часу;
3. Фактична вартість (Actual Cost - AC) - фактична вартість виконаних робіт;
4. Бюджет по завершенню проекту (Budget at Completion - BAC).

У вітчизняній практиці використовують дві системи оплати праці учасників проекту: в невеликих по тривалості проектах (наприклад, проект на основі термінового замовлення, який має бути готовий протягом одного місяця), учасників заохочують на виконання проекту в термін або у формі погодинної оплати праці за складною системою у проектах тривалістю понад шість місяців.

За першою системою оплати праці учасників проекту загальна винагорода становить 100%, при цьому на етапі визначення планового та освоєного обсягу запланованих робіт учасникам виплачується 20% від загальної суми, 30% - за другий етап, коли визначається фактична вартість виконаних робіт та за бюджет завершення всього проекту - інші 50% [4].

За другою системою оплати праці учасників проекту, загальна винагорода становить 100%, при цьому наприклад на кожному з п'яти етапів проекту відповідно до визначення планового та освоєного обсягу запланованих робіт учасникам виплачується 10% від загальної суми та 5% виплати (премії,

заохочення) відповідно до результатів виконання етапу проекту, за заключний етап, коли визначається бюджет завершення всього проекту - інші 15% від загальної суми та 10% премії, заохочення.

Виникнення тих чи інших проблем у процесі фінансування проекту - нормальне явище. Існує багато різноманітних методів їх структуризації. Вибір найбільш ефективного методу залежить від різних обставин. Головне - це працювати над вирішенням проблем систематично і організовано [5].

Отже, питання оплати праці та мотивації учасників проекту не можна вважати чимось незвичайним або неприродним - без них не обходиться жоден проект, однак вміння правильно визначити систему оплати праці, виявити фактори мотивації, усунути можливі ризики перевитрат і є основною перевагою проектного менеджера.

Література:

1. Earning Power Project Management Salary Survey Eleventh Edition [Електронний ресурс] - Режим доступу до ресурсу: <https://www.pmi.org/learning/careers/project-management-salary-survey>

2. Рівень середньої зарплатні за останні 12 місяців: "Менеджер проектів в Україні" [Електронний ресурс] - Режим доступу до ресурсу: <https://ua.trud.com/ua/salary/2/78027.html>

3. Трілленберг Вілфрід. Проектний менеджмент: Економічна думка, 2001. - 95 с. [Електронний ресурс] - Режим доступу до ресурсу: http://library.tneu.edu.ua/files/EVD/kl_proekt_men_trillinberg.pdf

4. Усова Ю. П. Проблеми управління проектами і способи їх вирішення [Електронний ресурс] / Ю. П. Усова, О. І. Чинарева. - 2013. - Режим доступу до ресурсу: <https://www.science-education.ru/ru/article/view?id=11844>.

5. Бикова А. Л. Сучасні системи винагороди працівників: вітчизняний та зарубіжний досвід [Електронний ресурс] / А. Л. Бикова, В. А. Карвасарний // ЕКОНОМІЧНІ НАУКИ. - 2016. - Режим доступу до ресурсу: <http://molodyvcheny.in.ua/files/journal/2016/10/75.pdf>.