

Київський університет імені Бориса Грінченка
Факультет психології, соціальної роботи та спеціальної освіти

Кафедра соціальної педагогіки та соціальної роботи

«ЗАТВЕРДЖУЮ»
Проректор з науково-методичної та
навчальної роботи
Олексій ЖИЛЬЦОВ
09 2022 р.



РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

«Соціальна робота в сфері зайнятості населення та соціальне забезпечення»

для студентів

спеціальності

231 Соціальна робота
(шифр і назва спеціальності (тей))

освітнього рівня

першого (бакалаврського)
(назва освітнього рівня, ОКР)

освітньої програми

231.00.01 Соціальна робота

(шифр і назва освітньої програми)

спеціалізації
(за наявності)

(назва спеціалізації)

КИЇВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА
Ідентифікаційний код 02136554
Начальник відділу
моніторингу якості освіти
Програма № 0432/22
Жильцов
(підпис) (прізвище, ініціали)
« » 20 22

Київ – 2022

Розробники:

Аліна ДУЛЯ, викладач кафедри соціальної педагогіки і соціальної роботи Інституту людини.

Викладачі:

Аліна ДУЛЯ, викладач кафедри соціальної педагогіки і соціальної роботи Інституту людини.

Робочу програму розглянуто і затверджено :

На засіданні кафедри соціальної педагогіки і соціальної роботи

Протокол від 31.08.2021 р. № 13

Завідувач кафедри _____ (Тетяна ЛЯХ)

(підпис)

Робочу програму погоджено з гарантом освітньої програми (керівником освітньої програми) 231.00.01 Соціальна робота

(назва освітньої програми)

25.08. 2021 р.

Керівник освітньої програми _____ (Наталія КЛІШЕВИЧ)

(підпис)

Робочу програму перевірено

01.09. 2021 р.

Заступник директора Інституту людини _____ (Роман ПАВЛЮК)

(підпис)

Пролонговано:

на 2022/2023 н.р. _____ (підпис) (Мех М.Д.), « 29 » 09 2022 р., протокол № 15

(ПІБ)

на 20__/20__ н.р. _____ (підпис) _____ (ПІБ), « ____ » ____ 20__ р., протокол № ____

(підпис)

(ПІБ)

на 20__/20__ н.р. _____ (підпис) _____ (ПІБ), « ____ » ____ 20__ р., протокол № ____

(підпис)

(ПІБ)

на 20__/20__ н.р. _____ (підпис) _____ (ПІБ), « ____ » ____ 20__ р., протокол № ____

(підпис)

(ПІБ)

1. Опис навчальної дисципліни

Найменування показників	Характеристика дисципліни за формами навчання		
	денна	заочна	
Соціальна робота в сфері зайнятості населення та соціальне забезпечення			
Вид дисципліни	обов'язкова		
Мова викладання, навчання та оцінювання	українська		
Загальний обсяг кредитів / годин	4/120		
Курс	2	3	
Семестр	4	5	
Кількість змістових модулів з розподілом:	2	2	
Обсяг кредитів	2	2	
Обсяг годин, в тому числі:	60	60	
Аудиторні	28	28	
Модульний контроль	4	4	
Семестровий контроль	-		
Самостійна робота	28	28	
Форма семестрового контролю	залік		

2. Мета та завдання навчальної дисципліни

Мета: оволодіння студентами знаннями з основ соціальної роботи в сфері зайнятості населення, а також набуття ними навичок роботи в сфері соціального забезпечення населення в Україні.

- Завдання навчальної дисципліни:
- засвоїти теоретичні знання щодо системи соціального захисту в Україні;
- поглибити знання щодо теоретичних основ зайнятості населення;
- розвинути навички діяльності з працевлаштування в установах соціального захисту населення;
- сформувати практичні вміння використання форм і методів соціальної роботи у сфері зайнятості з різними соціальними групами населення.

Відповідно до Освітньо-професійної програми 231.00.01 Соціальна робота підготовки за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти зі спеціальності 231 Соціальна робота таких загальних та спеціальних компетентностей:

- ЗК1. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні.
- СК 2. Здатність прогнозувати перебіг різних соціальних процесів.
- СК 3. Знання і розуміння нормативно-правової бази стосовно

соціальної роботи та соціального забезпечення.

- СК 12. Здатність ініціювати соціальні зміни, спрямовані на піднесення соціального добробуту

- СК 20. Здатність до сприяння підвищенню добробуту і соціального захисту осіб, здійснення соціальної допомоги та надання підтримки тим, хто перебуває у складних життєвих обставинах.

- СК 22. Здатність до критичного оцінювання соціальних наслідків політики у сфері прав людини, соціальної інклюзії та сталого розвитку суспільства.

3. Результати навчання за дисципліною

Відповідно до Освітньо-професійної програми 231.00.01 Соціальна робота підготовки за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти зі спеціальності 231 Соціальна робота, дисципліна «Соціальна робота в сфері зайнятості населення та соціальне забезпечення» забезпечує оволодіння такими програмовими результатами навчання:

- ПРН 13. Використовувати методи соціальної діагностики у процесі оцінювання проблем, потреб, специфічних особливостей та ресурсів клієнтів.

- ПРН 23. Конструювати процес та результат соціальної роботи в межах поставлених завдань, використовувати кількісні та якісні показники, коригувати план роботи відповідно до результатів оцінки.

- ПРН 24. Знання сутності процедури здійснення оцінки потреб клієнтів.

4. Структура навчальної дисципліни

Тематичний план для денної форми навчання

Назва змістових модулів, тем	Усього	Розподіл годин між видами робіт					Самостійна
		Аудиторна:					
		Лекції	Семінари	Практичні	Лабораторні	Індивідуальні	
Модуль 1. Система соціального захисту в Україні							
Тема 1. Поняття соціального забезпечення населення на сучасному етапі	6	2	2	2	-	-	-
Тема 2. Соціальні ризики, форми та види соціального захисту	4	2	2	-	-	-	-
Тема 3. Соціальні пільги як вид соціального забезпечення	6	2	2	2	-	-	-
Самостійна робота 1. Система соціального захисту в Україні	12	-	-	-	-	-	12
Модульний контроль	2						
Разом	30	6	6	4			12
Модуль 2. Теоретичні основи зайнятості населення							
Тема 4. Ринок праці та зайнятість населення	6	2	4	-	-	-	-
Тема 5. Безробіття як проблема соціально-економічного розвитку	6	2	4	-	-	-	-
Самостійна робота 2. Теоретичні основи зайнятості населення	16	-	-	-	-	-	16
Модульний контроль	2						
Разом	30	4	8				16
Модуль 3. Діяльність установ з працевлаштування							
Тема 6. Організаційна структура установ з працевлаштування в Україні	4	2	2	-	-	-	-
Тема 7. Інноваційні технології в діяльність державної служби зайнятості	4	2	2	-	-	-	-
Тема 8. Надання соціальних послуг громадянам у сфері зайнятості	6	2	2	2	-	-	-
Самостійна робота 3. Діяльність установ з працевлаштування	14	-	-	-	-	-	14

Модульний контроль	2						
Разом	30	6	6	2	-	-	14
Модуль 4. Соціальна робота у сфері зайнятості з різними соціальними групами							
Тема 9. Особливості роботи центрів зайнятості з молоддю	6	2	4	-	-	-	-
Тема 10. Працевлаштування осіб з інвалідністю	8	2	2	4	-	-	-
Самостійна робота 4. Соціальна робота у сфері зайнятості з різними соціальними групами	14	-	-	-	-	-	14
Модульний контроль	2						
Разом	30	4	6	4	-	-	14
Усього	120	20	26	10	-	-	56

5. Програма навчальної дисципліни

Модуль 1. Система соціального захисту в Україні

Тема 1. Поняття соціального забезпечення населення на сучасному етапі (2 год.)

Соціальне забезпечення: гарантії, поняття. Європейська соціальна хартія про соціальний захист. Етапи становлення соціального захисту. Формування сучасних систем соціального забезпечення.

Основні поняття: соціальний захист, соціальне забезпечення, соціальні гарантії, права, свободи.

Семінарське заняття 1. Поняття соціального забезпечення населення на сучасному етапі (2 год.)

Практичне заняття 1. Соціальний захист в Україні (2 год.)

Рекомендовані джерела:

Основні: 2, 3, 5

Додаткові: 1, 4, 7

Тема 2. Соціальні ризики, форми та види соціального захисту (2 год.)

Поняття і види соціальних ризиків. Система соціального страхування в Україні. Види соціальних послуг і матеріального забезпечення.

Основні поняття: страховий ризик, страховий випадок, бідність, загальносоціальні ризики, професійні ризики, недержавне соціальне забезпечення.

Семінарське заняття 2. Соціальні ризики, форми та види соціального захисту (2 год.)

Рекомендовані джерела:

Основні: 2, 3, 4, 6

Додаткові: 1, 5

Тема 3. Соціальні пільги як вид соціального забезпечення (2 год.)

Поняття пільг та їх види. Житлово-комунальні пільги. Медико-реабілітаційні пільги. Соціально-трудова і транспортні пільги. Соціально-побутові пільги.

Основні поняття: соціальні пільги, професійно-побутові пільги, соціальна політика, житлово-комунальні пільги, інваліди війни, учасники бойових дій, учасники війни, інваліди з дитинства, медико-реабілітаційні пільги, діти-інваліди, соціально-трудова і транспортні пільги, діти-сироти, соціально-побутові пільги.

Семінарське заняття 3. Соціальні стандарти та соціальні гарантії у соціальному захисті (2 год.)

Практична робота 2. Порядок та умови призначення окремих видів державної соціальної допомоги сім'ям з дітьми та малозабезпеченим сім'ям (2 год.)

Рекомендовані джерела:

Основні: 2, 5

Додаткові: 1, 4, 7

Модуль 2. Теоретичні основи зайнятості населення

Тема 4. Ринок праці та зайнятість населення (2 год.).

Ринок праці, його сутність, особливості та функції. Обсяг і характер сукупного попиту та сукупної пропозиції – головні фактори рівня й структури зайнятості. Споживчі та державні витрати, чисті приватні інвестиції, чистий експорт як основа економічного механізму регулювання зайнятості населення. Інституційна підсистема регулювання зайнятості та інститути ринку праці. Сутність активної політики на ринку праці. Засоби, форми й методи участі державної служби зайнятості у реалізації політики зайнятості. Профнавчання безробітних, залучення їх до оплачуваних громадських робіт, підприємництва. Сутність пасивної політики зайнятості. Зайнятість населення та її регулювання. Концепції повної, продуктивної, ефективної, раціональної зайнятості.

Основні поняття: ринок праці, сукупний попит, сукупна пропозиція, активна політика зайнятості, засоби активної політики зайнятості, професійне консультування безробітних, професійна інформація, професійний відбір, зайнятість населення, повна зайнятість, продуктивна зайнятість, ефективна зайнятість, раціональна зайнятість.

Семінарське заняття 4. Сучасні теорії зайнятості (2 год.)

Семінарське заняття 5. Види та форми зайнятості (2 год.).

Рекомендовані джерела:

Основні: 1, 3, 6

Додаткові: 1, 2, 5

Тема 5. Безробіття як проблема соціально-економічного розвитку (2 год.).

Зайняте та незайняте населення. Економічне активне й економічно пасивне населення. Критерії та ознаки віднесення осіб до безробітних. Сутність безробіття. Функції та форми безробіття, їх ознаки. Типи безробіття та його соціально-економічні наслідки. Рівні безробіття. Залежність ВВП від рівня безробіття. Соціально-психологічні наслідки безробіття.

Основні поняття: безробітні, безробіття, плинна (хронічна) форма зовнішнього прояву безробіття, прихована форма зовнішнього прояву безробіття, застійна форма зовнішнього прояву безробіття, фрикційне безробіття, інституційне безробіття, структурне безробіття, повна зайнятість, циклічне безробіття, сезонне безробіття.

Семінарське заняття 6. Активна політика зайнятості на ринку праці (2 год.)

Семінарське заняття 7. Матеріальне забезпечення безробітних, системи допомоги по безробіттю та соціальної допомоги безробітним (2 год.)

Рекомендовані джерела:

Основні: 1, 3, 5

Додаткові: 1, 2, 4

Модуль 3. Діяльність установ з працевлаштування

Тема 6. Організаційна структура установ з працевлаштування в Україні (2 год.)

Рекрутингові, аутстафінгові, аутсорсингові агентства та агентства по працевлаштуванню. Місце і роль державної служби зайнятості у системі державного управління. Основні функції державної служби зайнятості. Трудове посередництво як функція державної служби зайнятості. Зміст таких функцій державної служби зайнятості, як розвиток інформаційних систем ринку праці, управління програмами регулювання ринку праці, управління допомогою по безробіттю, управління регуляторними діями. Організаційна структура державної служби зайнятості. Взаємозв'язок між функціями і структурою суспільних служб зайнятості. Діяльність Київського молодіжного центру праці. Соціальне підприємництво – ефективний механізм вирішення соціальних проблем.

Основні поняття: рекрутинг, аутстафінг, аутсорсинг, біржа праці, функції державних служб, посередництво у працевлаштуванні (трудове посередництво), розвиток інформаційних систем ринку праці, управління програмами регулювання ринку праці, управління системою допомоги по безробіттю, управління регуляторними діями, рівні державної служби, соціальне підприємництво, соціальні підприємці.

Семінарське заняття 8. Організаційна структура установ з працевлаштування в Україні (2 год.)

Рекомендовані джерела:

Основні: 1, 3, 4

Додаткові: 1, 2, 5

Тема 7. Інноваційні технології в діяльність державної служби зайнятості (2 год.)

Поняття «інновація», «інноваційна діяльність» та «інноваційний менеджмент». Зв'язок трансформації державної служби зайнятості зі змінами соціально-економічного розвитку держави. Основні напрями інноваційної діяльності державної служби зайнятості та особливості їх реалізації на регіональному рівні. ЄІАС і ЄТОНН – дієві інноваційні інструменти оптимізації діяльності центрів зайнятості. Принципи, основні засади та переваги застосування ЄТОНН у роботі центрів зайнятості. ЄТОНН як методологічна основа розробки та впровадження Єдиної інформаційно-аналітичної системи служби зайнятості України (ЄІАС).

Основні поняття: інновація, інноваційна діяльність, інноваційний менеджмент, технологія надання соціальних послуг у центрах зайнятості, технологія обслуговування незайнятого населення, єдина інформаційно-аналітична система служби зайнятості, принципи побудови ЄІАС.

Семінарське заняття 9. Особливості менеджменту в системі державної служби (2 год.)

Рекомендовані джерела:

Основні: 1, 4, 6

Додаткові: 2, 3

Тема 8. Надання соціальних послуг громадянам у сфері зайнятості (2 год.)

Особливості соціальної роботи у сфері зайнятості. Основні напрями та стратегічні цілі Державної політики зайнятості. Мета та актуальні задачі соціальної політики у сфері зайнятості. Поняття та сутність соціальних послуг. Види та групи соціальних послуг у сфері зайнятості населення. Структура процесу надання соціальних послуг.

Основні поняття: соціальне, послуги, соціальні послуги, надання соціальних послуг, надання послуг.

Семінарське заняття 10. Надання соціальних послуг громадянам з працевлаштування (2 год.)

Практичне заняття 3. Алгоритм пошуку роботи (2 год.)

Рекомендовані джерела:

Основні: 1, 2, 5

Додаткові: 2, 3, 4

Модуль 4. Соціальна робота у сфері зайнятості з різними соціальними групами

Тема 9. Особливості роботи центрів зайнятості з молоддю (2 год.)

Сприяння працевлаштуванню молоді. Форми та методи сприяння працевлаштуванню молоді. Професійна орієнтація молоді. Організація та зміст роботи центрів зайнятості з професійної орієнтації учнівської молоді в загальноосвітніх навчальних закладах.

Основні поняття: гуманність, законність, пріоритетність заходів з активізації власних зусиль, об'єднання зусиль соціальних партнерів, диференціація заходів, концентрація заходів, інтенсифікація заходів, професійна консультація, професійний термінал.

Семінарське заняття 11. Соціальні проблеми працевлаштування молоді (2 год.)

Семінарське заняття 12. Сприяння працевлаштуванню окремих категорій населення (2 год.)

Рекомендовані джерела:

Основні: 1, 3, 4

Додаткові: 2, 3, 7

Тема 10. Працевлаштування осіб з інвалідністю (2 год.)

Загальні тенденції інвалідності та зайнятості людей з інвалідністю в Україні. Зміст соціальних послуг щодо працевлаштування клієнтів з інвалідністю. Порядок складання індивідуальної програми працевлаштування клієнта з інвалідністю. Організаційне забезпечення надання соціальних послуг з працевлаштування клієнтам з інвалідністю. Пільги при працевлаштуванні даної категорії клієнтів.

Основні поняття: здатність до самообслуговування, здатність до навчання, здатність до орієнтації, обмеження здатності до спілкування, обмеження здатності контролювати свою поведінку, обмеження здатності людини з інвалідністю до трудової діяльності, звичайне робоче місце, спеціальне робоче місце, спеціальне робоче місце в умовах «захищеної зайнятості», «транзитне робоче місце».

Семінарське заняття 13. Зайнятість осіб з інвалідністю (2 год.)

Практичне заняття 4-5. Програма курсу «Техніка працевлаштування» (4 год.)

Рекомендовані джерела:

Основні: 1, 5

Додаткові: 1, 2, 4

6. Контроль навчальних досягнень

6.1. Система оцінювання навчальних досягнень студентів

Вид діяльності студента	Максимальна кількість балів за одиницю	Модуль 1		Модуль 2		Модуль 3		Модуль 4	
		кількість одиниць	максимальна кількість балів	кількість одиниць	максимальна кількість балів	кількість одиниць	максимальна кількість балів	кількість одиниць	максимальна кількість балів
Відвідування лекцій	1	3	3	2	2	3	3	2	2
Відвідування семінарських занять	1	3	3	4	4	3	3	3	3
Відвідування практичних занять	1	2	2	-	-	1	1	2	2
Робота на семінарському занятті	10	3	30	4	40	3	30	3	30
Робота на практичному занятті	10	2	20	-	-	1	10	2	20
Лабораторна робота (в тому числі допуск, виконання, захист)	10	-	-	-	-	-	-	-	-
Виконання завдань для самостійної роботи	5	1	5	1	5	1	5	1	5
Виконання модульної роботи	25	1	25	1	25	1	25	1	25
Виконання ІНДЗ	30	-	-	-	-	-	-	-	-
Разом		-	88	-	76	-	77	-	87
Максимальна кількість балів: 328.									
328:100=3,28. Студент набрав Х балів; Розрахунок: Х: 3,28= загальна кількість балів.									

6.2. Завдання для самостійної роботи та критерії її оцінювання.

Усі завдання виконуються у редакторі WORD у вигляді комп'ютерного файлу з розширенням *.doc. Шрифт TimesNewRoman 14. Міжрядковий інтервал 1,5. Поля з усіх сторін 20 мм. та подаються на підсумковому занятті відповідного модуля.

Самостійна робота 1. Система соціального захисту в Україні

Підготувати доповідь на тему «Соціальне забезпечення та соціальний захист населення: суть, особливості та шляхи здійснення»

Вимоги до оформлення:

Обсяг роботи від 3 до 5 сторінок набраних у редакторі WORD у вигляді комп'ютерного файлу з розширенням *.doc. Шрифт TimesNewRoman 14. Міжрядковий інтервал 1. Поля з усіх сторін 20 мм.

Критерії оцінювання:

5 балів з них за:

– відповідність меті та змісту завдань роботи, повнота, логічність, послідовність – 2;

- відсутність помилок – 1;
- обсяг виконання завдань роботи – 1;
- оформлення роботи (порядок оформлення, технічна компетентність у оформленні матеріалів тощо) – 1.

Рекомендовані джерела:

Основні: 2, 3

Додаткові: 2, 6, 7

Самостійна робота 2. Теоретичні основи зайнятості населення

Скласти власне резюме, рекомендаційний та супровідний лист.

Критерії оцінювання:

5 білів з них за:

- відповідність меті та змісту завдань роботи, повнота, логічність, послідовність – 2;
- відсутність помилок – 1;
- обсяг виконання завдань роботи – 1;
- оформлення роботи (порядок оформлення, технічна компетентність у оформленні матеріалів тощо) – 1.

Рекомендовані джерела:

Основні: 1, 5

Додаткові: 2, 4

Самостійна робота 3. Діяльність установ з працевлаштування

Розробити макет рекламного буклету, метою якого є донесення до населення інформації стосовно пенсій, соціальних пільг та особливостей їх надання.

Критерії оцінювання:

5 білів з них за:

- відповідність меті та змісту завдань роботи, повнота, логічність, послідовність – 2;
- відсутність помилок – 1;
- обсяг виконання завдань роботи – 1;
- оформлення роботи (порядок оформлення, технічна компетентність у оформленні матеріалів тощо) – 1.

Рекомендовані джерела:

Основні: 1, 4, 5

Додаткові: 2, 3

Самостійна робота 4. Соціальна робота у сфері зайнятості з різними соціальними групами

Скласти власний план досягнення мети. Визначити перешкоди, які можуть статися на шляху до досягнення мети та виокремити стратегії їх подолання.

Критерії оцінювання:

5 балів з них за:

- відповідність меті та змісту завдань роботи, повнота, логічність, послідовність – 2;
- відсутність помилок – 1;
- обсяг виконання завдань роботи – 1;
- оформлення роботи (порядок оформлення, технічна компетентність у оформленні матеріалів тощо) – 1.

Рекомендовані джерела:

Основні: 1, 2, 5

Додаткові: 1, 2, 4

6.3. Форми проведення модульного контролю та критерії оцінювання.

Модульний контроль здійснюється у вигляді тестування в електронному курсі.

Студентам пропонуються тестові завдання у кількості 25 питань.

Види тестових завдань:

- Із вибором однієї правильної відповіді;
- Із вибором декількох правильних відповідей;
- На встановлення відповідності запропонованих наборів тверджень;
- Завдання на відтворення правильної відповіді (формулювань понять) по пам'яті;
- Завдання відкритого типу, що передбачає розгорнуту відповідь.

Критерії оцінювання:

Виконання тестових завдань – максимум 25 балів (виставляється автоматично програмою ADTester у електронному курсі).

6.4. Форми проведення семестрового контролю та критерії оцінювання – залік.

6.5. Орієнтовний перелік питань для семестрового комплексного контролю – не передбачено навчальним планом.

6.6. Шкала відповідності оцінок

Рейтингова оцінка	Оцінка за 100-бальною шкалою	Значення оцінки
A	90-100 балів	Відмінно – відмінний рівень знань (умінь) в межах обов'язкового матеріалу з, можливими, незначними недоліками
B	82-89 балів	Дуже добре – достатньо високий рівень знань (умінь) в межах обов'язкового матеріалу без суттєвих (грубих) помилок
C	75-81 балів	Добре – в цілому добрий рівень знань (умінь) з незначною кількістю помилок
D	69-74 балів	Задовільно – посередній рівень знань (умінь) із значною кількістю недоліків, достатній для подальшого навчання або професійної діяльності
E	60-68 балів	Достатньо – мінімально можливий допустимий рівень знань (умінь)
FX	35-59 балів	Незадовільно з можливістю повторного складання – незадовільний рівень знань, з можливістю повторного перескладання за умови належного самостійного доопрацювання
F	1-34 балів	Незадовільно з обов'язковим повторним вивченням курсу – досить низький рівень знань (умінь), що вимагає повторного вивчення дисципліни

7. Навчально-методична картка дисципліни

Разом: 120 год., лекції – 20 год., семінарські заняття – 26 год., практичні заняття – 10 год., самостійна робота – 56 год., модульний контроль – 8 год.

М	Модуль I	Модуль II	Модуль III	Модуль IV
	Система соціального захисту в Україні	Теоретичні основи зайнятості населення	Діяльність установ з працевлаштування	Соціальна робота у сфері зайнятості з різними соціальними групами
К. б	88 балів	76 балів	77 балів	87 балів
Л	3 (1 бал)	2 (1 бал)	3 (1 бал)	2 (1 бал)
Теми лекцій	1. Поняття соціального забезпечення населення на сучасному етапі; 2. Соціальні ризики, форми та види соціального захисту; 3. Соціальні пільги як вид соціального забезпечення.	1. Ринок праці та зайнятість населення; 2. Безробіття як проблема соціально-економічного розвитку.	1. Організаційна структура установ з працевлаштування в Україні; 2. Інноваційні технології в діяльність державної служби зайнятості; 3. Надання соціальних послуг громадянам у сфері зайнятості.	1. Особливості роботи центрів зайнятості з молоддю; 2. Працевлаштування осіб з інвалідністю.
Теми семінарських занять	1. Поняття соціального забезпечення населення на сучасному етапі; 2. Соціальні ризики, форми та види соціального захисту; 3. Соціальні стандарти та соціальні гарантії у соціальному захисті. (33 бали)	1. Сучасні теорії зайнятості; 2. Види та форми зайнятості; 3. Активна політика зайнятості на ринку праці; 4. Матеріальне забезпечення безробітних, системи допомоги по безробіттю та соціальної допомоги безробітним. (44 бали)	1. Організаційна структура установ з працевлаштування в Україні; 2. Особливості менеджменту в системі державної служби; 3. Надання соціальних послуг громадянам з працевлаштування. (33 бали)	1. Соціальні проблеми працевлаштування молоді; 2. Сприяння працевлаштуванню окремих категорій населення; 3. Зайнятість людей з функціональними обмеженнями. (33 бали)
Теми практичних занять	1. Соціальний захист в Україні 2. Порядок та умови призначення окремих видів державної соціальної допомоги сім'ям з дітьми та малозабезпеченим сім'ям. (22 бали)		1. Алгоритм пошуку роботи. (11 балів)	1. Програма курсу «Техніка працевлаштування» (22 бали)
СР	5 балів	5 балів	5 балів	5 балів
МКР	Модульна контрольна робота 1 (25 балів)	Модульна контрольна робота 2 (25 балів)	Модульна контрольна робота 3 (25 балів)	Модульна контрольна робота 4 (25 балів)
Розрахунок		328:100=3,28. Студент набрав X балів; Розрахунок: X:3,28= загальна кількість балів.		

8Рекомендовані джерела

Основна (базова)

1. Баранник Л. Б. Соціальний захист громадян : навч. посіб. 2-ге вид. Дніпро : Університет митної справи та фінансів, 2017. 246 с.
2. Бабіч В.С. Соціальний захист безробітних в період воєнного стану в Україні. *Трудове право, право соціального забезпечення*. 2022. 121-123 С.
3. Волгіна О., Гусак Н. Профілювання та кейс-менеджмент в сфері зайнятості населення: метод. посібник / заг. ред. О. Іванова, О. Волгіна. Київ: Ваіте, 2017. 72 с.
4. Надрага В. І. Соціальні ризики в трудовій сфері : дис. ... доктор економічних наук : 08.00.07. Київ, 2016. 471 с.
5. Сташків Б. І. Право соціального забезпечення. Загальна частина : навч. посіб. Чернігів : ПАТ «ПВК «Десна», 2016. 692 с.
6. Утвенко В. В. Система соціального забезпечення та соціальної підтримки : навч. посіб. Київ : ДП «Вид. дім «Персонал», 2018. 248 с.

Додаткова

1. Баранник Л. Б., Гуров Є. О., Мусієнко І. Є., Семенкін П. І. Нові напрямки наукових досліджень в сфері соціального забезпечення. *Modern scientific research: achievements, innovations and development prospects*. 2021 336–342 С.
2. Денисенко К. Державна політика у сфері соціального захисту: аналіз понятійно-категоріального апарату. *Ефективність державного управління*. 2017. Вип. 2 (51). ч. 1. С. 95–101.
3. Зайнятість, праця та соціальний захист населення: вітчизняний та зарубіжний досвід / за ред. Т. М. Кір'ян. Київ, 2017. 245 с.
4. Професія. Кар'єра. Успіх: впровадження методики профорієнтації для дітей старшого шкільного віку : метод. посіб. / заг. ред. Т. П. Цюман, авт.-упоряд.: Т. Л. Лях, Ю. М. Малієнко, Н. Є. Тимошенко та ін. 2-ге вид., перероб. та допов. Київ : Основа-Принт, 2013. 184 с.
5. Соціальне страхування : підруч. / ред. О. П. Кириленко, В. С. Толуб'яка. Тернопіль : Екон. думка ТНЕУ, 2016. 516 с.
6. Тиха О. І. Державне регулювання сфери соціального захисту: переваги і слабини. *Молодий вчений*. Серія «Економічні науки». 2018 № 11 (63). С. 494–500.
7. Фаріон М. М. Особливості системи соціального захисту населення в Україні *Ефективна економіка*. 2017. №7. URL: <http://dspace.tneu.edu.ua/handle/316497/27787> (дата звернення: 13.08.2022).

9. Додаткові ресурси (за наявності)

Електронний курс на сайті: <https://elearning.kubg.edu.ua>